



**EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO POLIZIARI BURUZKO LEGEAREN
BOSGARREN ALDAKETA EGITEKO LEGE-PROIEKTUA
2015-07-09**

ZIOEN AZALPENA

I

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legea zenbait aldiz aldatu da, eta bereziki Segurtasun Publikoaren Sistema Antolatzeko ekainaren 28ko 15/2012 Legearen bidez, lege hartatik segurtasun publiko osoaren alde erkideak bereizi baitzituen, hala nola Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren erregulazioa, udaltzaingoen arteko koordinazioa edo polizia-lankidetzako mekanismoak.

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko Legeak defendatzen zuen eredu sozialki finkatuta eta onartuta dago; hala ere, eraberritze honek sendotu nahi du eredu horren gizarte-txertaketa, modu ireki batez, etengabeko hobekuntzak egiteko prest, eta poliziaren baliabideen eta jardueraren proportzionaltasuna eta egokitasuna aintzat hartuta, hobekuntza horren ordainetan ezinbestekoa izanik Estatuko Segurtasuneko Kidego eta Indarrak berezko dituzten zereginetara berregokitzea, disfuntzioak saiheste aldera.

Legearen bosgarren aldaketa honetan, zenbait eraberritze partzial egiten dira, herritarrei –zeinei kontuak eman behar baitzaizkie– zerbitzua ematearekin lotutako kontuak indartzeko joera dutenak, oro har.

Ildo horretan, eraberritze honen bidez, sendotu nahi da zerbitzu polizialen txertaketa gizarte ireki, plural, elebidun eta eskubideetan berdinak diren gizonezkoen eta emakumezkoen osatuan.

Izan ere, gizarte ireki eta plural batean, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziak giza eskubideen defentsaren eta babesaren abangoardian egon behar du, jokabide hori baita gure eskubide historikoen tradizioan sartzen dena eta pertsonen aurreko konpromiso aktibo eta positiboa dakarrena, betiere sineste sendotik abiatuta eta ez legalitatea betetze hutsetik. Orixe poetak honela ekarri zuen euskarara 1948ko Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsalaren espiritua: *“Zor zaio edozein gizoni, bizia, bere esku izatea eta segurantzia”*. Ertzaintza betidanik hornitu izan da giza eskubideen bermeen interpretazio abangoardista egiten duten tresnez; eta, ildo horretan, eraberritze honek bere egiten du, haren antolaketa eta funtzionamendua orientatzeko irizpide gisa, Europako Kontseiluaren Poliziaren Etikaren Kode Europarraren inguruko Gomendioa.

Gurea bezalako gizarte elebidun batean, eredu poliziala bi hizkuntza ofizialetan ematera zuzendu behar da, ahalbidetuz euskara zerbitzu-hizkuntza zein lan-hizkuntza izatea, bai eta euskal polizia herritarrek aukeratutako hizkuntza ofiziala egiteko gauza izatea ere. Era berean, behar diren neurriak hartu behar dira, emakumezkoek eta gizonezkoek aukera-berdintasuna benetan baliatzen dutela bermatzeko, betiere genero-ikuspuntua eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legean adierazitako printzipioak bere eginez (otsailaren 18ko 4/2005 Legea).

Azkenik, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziak –eta bereziki Ertzaintzak, polizia integrala den aldetik– aurre egin behar dio bizikidetzara- arazoek eta kriminalitatearen globalizazioak dakarten erronkari, eta prest egon behar du, halaber, behar beste foru estatal zein nazioartekoetan parte hartzeko, bere eginkizunak eta eskumenak eraginkortasunez garatu ahal izateko.

Orain arte azaldutako helmugei begira, eraberritze honen bidez, prozedura bizkorrak finkatu nahi dira zerbitzu polizialaren premiei ondo erantzuteko, funtzionarioen eskubideak bermatuz. Halaber, zerbitzu polizialaren eraginkortasuna eta efikazia zaintzeko mekanismo egokiak jaso nahi dira, hain zuzen, ondoren azaltzen direnak.

II

Eredu poliziala indartzeari dagokionez, lege honek honako neurri hauek onartzen ditu:

a) Gure ordenamenduan Poliziaren Etikaren Kode Europarraren edukia jasotzen da, zeinak polizia-funtzionarioen jokabide-jarraibideak ez ezik, polizia-agintarienak ere finkatzen baititu, bai herritarrekiko harremanetan bai zerbitzuen barruko antolakundeari dagokionez, eta, horretarako, jarraibideak ezartzen ditu kontuak emateari buruzko atalean.

b) Zerbitzu poliziala ebaluatzeko eta hobetzeko mekanismoak indartzen dira. Horretarako, poliziaren jardun onari lotutako pizgarri positiboen sistema indartzen da, zenbait ordain-pizgarri sartuta, hala nola produktibitate-osagarri batzuk, jardunaren ebaluazioari lotutako karrera profesionaleko osagarriak, aparteko ordainsariak edo kondekorazioen eta sarien sistema. Era berean, diziplina-erregimena aldatzen da, barneko mekanismo eraginkor, proportzional, egoki eta justuak ezartzeko, betiere diziplina-ezaren kasu partikularretatik eta arrisku-faktoreetatik haratago joz, prestakuntzan edo prozeduran edo lan-giroan hobekuntzak egiteko orientazioa emateko helburuz.

c) Poliziaren eta herritarren arteko derrigorrezko interakzioa jasotzen da, kexak tratatzeko mekanismoak zerbitzu polizialarekiko independenteak izango direla bermatuz, herritarrek neutraltasunez eta korporatibismorik gabe tratatuko dituztelako konfiantza izan dezaten.

d) Kanpoko kontrol-batzordea sortzen da, erakunde iraunkor hibrido gisa, autonomia funtzionala duena erakunde polizialarekiko, eta espezializatutako pertsonaz osatuta, aditu polizialak barne. Batzordeak eginkizun hauek izango ditu: poliziaren esku-hartzeak zuzenean edo zeharka pertsona baten heriotza edo lesio larriak eragiten lagundu ahal izan duenean, istilu horiek ofizioz ikertzea; poliziaren beste edozein jokabide edo jardun ere ikertzea, baldin eta haiei buruz herritarren konfiantzan izandako inpaktuaz kezka larria adierazten duten kexak jaso badira; eta, orobat, berrikustea nola funtzionatzen duen zerbitzu polizialari buruzko kexen tratamenduak.

Ez da batzorde horren eginkizuna izango, berriz, agintarien edo langileen erantzukizuna banan-banan aztertzea. Batzorde horren erregulazioak batzordekideen neutraltasuna eta independentzia babesten ditu, kideok kargugabetzeko kausak era tasatuan arautuz, ez daitezen zerbitzutik bereizi arbitrarioki, ikerketa bat gauzatzen ari denean. Batzordeari laguntzeko obligazioa jasotzen da, bi aukera emanez: funtzionario publikoek laguntzea, zerbitzu-eginkizunetan, batzordea ikerketak egiten ari denean; edo Ertzaintzaren Barne Arazoetarako Zerbitzuari eskatzea berak egin dezala ikerketa, eta Batzordeak zuzenean gainbegiratzea. Gainera, batzordeak bere jardueraren gaineko kontuak Eusko Legebiltzarrari zuzenean ematea ere aurreikusten da.

III

Langileak hautatzeko eta haiek kidegoetan sartzeko sistemari dagokionez, hauek dira lege honen berrikuntzak:

a) Langileak hautatzeari eta haiek kidegoan sartzeari dagokionez, probetan onartua izateko baldintzak lege mailako arau baten bidez zehazten dira, eta ez orain arte bezala, erregelamendu bidez. Bestalde, hautaketa-organoetako arauak egokitzen dira, bi kontu hauek gogoan hartuta: organo horiek inpartzialak, profesionalak eta dena delako espezialitatekoak izatea, eta, funtzionario publikoen artean, orokorrean, gizon- eta emakume-kopuruari dagokionez oreka egotea. Era berean, deialdietako oinarrien arteko lotura egin dadila xedatzen da, eta orobat zehazten da zein kasutan izango den zilegi deialdi bateko lanpostu hutsen kopurua aldatzea edo akatsak zuzentzea, eskabideak aurkezteko beste eperik hasi gabe.

b) Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademia hautaketa-organo iraunkor gisa eratzen da, eta, gainera, aukera ematen da udaltzaingoan sartzeko hautaketa-prozedurak batera egiteko, toki-administrazioiko entitateek beren borondatez hala eskatzen badiote.

b) Ekintza positiborako neurriak ezartzen dira emakumeak polizia-kidegoetan sartzeko eta polizian emakumeen kopurua handitzeko, gaur egun kopuru hori urria da-eta. Hala, bada, polizia-kidegoetako emakumeentzako lanbide-sustapeneko planak arautzen dira, kidegoetan sartzean eta lanbide-karreran berdintasuna bermaturik izan dezaten, dagokiena baino daukaten ordezkaritza urriago hori zuzentzeko, eta poliziaren eraginkortasuna handitzeko.

Nabarmentzekoak dira, berrikuntza dakarten aldetik, txanda libreko hautaketa-prozeduretarako emakumeen alde ezartzen diren ekintza positiboko neurriak, zenbait egoeratan emakumezko hautagaia gizonezkoaren gainetik hobestea ekarriko baitute, Europako Erkidegoetako jurisprudentziak lege-neurriei, proportzionaltasunari eta arrazoizkotasunari buruz ezartzen dituen eskakizunen kontra jo gabe.

Hala, bada, lege-mailako arau batean ezartzen da neurri hori. Arrazoizkoa da, mugatu egiten baitu txanda libreko sarbidea, eta diskriminazio egitatezko eta historiko bat arintzeko ez ezik, polizia-zerbitzua eraginkortasunez emateko emakumeen masa kritiko baten eskakizunari erantzuteko ere bada. Proportzionatua ere bada, lehentasuna modu subsidiarioan eta murriztuan aplikatzen delako, hautatutako hautagaiaren eta bazter utzitako hautagaiaren arteko nolabaiteko gaitasun-baliokidetasuna ere bermatuz beti, lehentasuna aplikatzeko orduan. Eta, gainera, salbuespenezko neurria ere bada aldi baterako den aldetik, ez baita aplikatzen jarraituko, emakumeak dena delako kidego, eskala eta kategorian % 33 izatera iritsitakoan. Neurri horren xedea ez da sexuen arteko parekotasuna, baizik eta emakume-kopurua gutxienez masa kritiko jakin batera iristea (% 33).

IV

Barne-sustapen, karrera profesional eta lanpostuak betetzeari dagokienez, nobedade garrantzitsuak aurreikusten dira.

a) Karrera administratiboa bultzatzen da, barneko sustapenaren bidez. Horretarako, erraztu egiten da langileek erakundearen barruan gora egitea, goragoko kategoria batera igartzeko zerbitzuan bete beharreko urte-kopurua gutxituz. Beste alde batetik, bertan behera uzten da barne-sustapeneko prozeduretan parte hartzeko hiru deialdiko muga; muga horrek murriztu egiten baitzuen ibilbide administratiborako eskubidea, baita funtzionarioek probak gainditu bai, baina plazarik lortzen ez zuten kasuetan ere. Eta, azkenik, zerbitzu aktiboaren pareko administrazio-egoeretan daudenen barneko sustapena ahalbidetzen da, sustapen profesionala izateko eskubidearen ondorioetarako.

b) Beste neurri batzuk ere ezartzen dira, gizonen eta emakumeen arteko aukeraber dintasuna sustatzearekin zerikusia dutenak, barne-sustapeneko prozeduretan aurkezteko aukera emanez eszedentzian direnei, eszedentzia hartzeko arrazoa bada haurrak edo senitartekoak zaintzea, genero-bortizkeria edo zerbitzu bereziak. Halaber, amatasun- eta aitatasun-baimenetan eta haurdunaldi-bajetan emandako denbora ere kontuan har dadila xedatzen da, barne-sustapena dela-eta benetan emandako zerbitzuen denbora kalkulatzeko aldera.

c) Superintendente-kategoria kentzen da, eta, horrela, Ertzaintzaren erantzukizun goreneko postuak eskuratzea eta betetzea bizkortzen da, lanpostuak betetzeko prozedura arruntan bidez.

d) Karrera profesional horizontala arautzen da, lanpostua aldatu beharrik gabe garapen profesionalaren mailan aurrera egiteko aukera gisa ulertuta. Karrera profesionalako sistemak berarekin batera dakar ezagutza-mekanismo bat ezartzea, kategoria bakoitzean aurreikusitako garapen profesionalako maila desberdinetara urteetan zehar sartu ahal izateko, eta gaitasun profesionalak egiaztatzearen bitartez. Garapen profesionalako mailaren arabera jasotzen da ala ez karrera profesionalako osagarria, eta, hala badagokio, maila horrek lanpostu jakin batzuk betetzeko gaitzen du. Orain arte adierazitakoaren ondorioz, ordainketa-egitura aldatzen da, karrera profesionalako osagarria ordainsari osagarrien artean sartzeko.

e) Ertzaintzaren espezialitateen erregimena arautzen da, ezagutza espezifikokoak eskatzen dituzten zereginetarako. Espezialitate horietan sartzeko, espezializatzeko ikastaro bat egin behar da, eta titulazio edo ezagutza jakin batzuk eskatu ahal izango dira. Espezializatzeko jarraitzeko konpromisoa dakar berarekin batera, bai eta espezialitatean jarraitzeko gaurkotze-probak egitea ere, hala behar izanez gero. Halaber, lege honetan, Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak eta segurtasun-arloan eskumena duen sailak deialdi bateratuak egiteko aukera jasotzen da; deialdiotan, espezializazio-ikastaro batean sartzeko eta hura gainditzea lotuko da borondatezko zerbitzu eginkizunak berehala ematearekin, hutsik dauden lanpostu espezializatuetan.

V

Egoera administratiboei dagokienez, berrikuntzarik garrantzitsuenak dira polizia-jardunari buruzko egokitzapenak, adinaren ondorioz egiten direnak, edo funtzio

polizialaren berezko gaitasunak gerora galdu izatearen ondorioz, eta betiere funtzionarioen osasuna babesteko eskubidearekin bat etorrira.

Adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiboa arautzen da, zeina honetan baitatza: zerbitzu aktiboan jarraitzean, agentearen egoerarako egokiak diren eginkizunak eginez; gau-txandarik gabeko lanaldi-erregimena izatean; eta adina dela-eta zerbitzua emateko baldintzen bestelako aldaketak egitean; esaterako, urteko lanaldia gutxitzean.

Ertzaintzari dagokionez, finkatu egiten dira, legean, Ertzaintzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen hitzarmenari jarraikiz gaur egun indarrean dauden xedapenak. Udaltzaingoen kasuan, adina dela-eta egokitutako zerbitzua ezarri ahalko da, zerbitzu poliziala ematen jarraituko dela bermatuz gero; udalak ezarriko du adina, baina ezingo da izan hirurogei urtetik beherakoa.

Lan polizial guztiak normaltasunez betetzeko gaitasun psikofisiko nahikorik ez dutelako bigarren jardueran aritzen diren polizien egoera administratiboari buruz ere arau berriak ezartzen dira; hala, bada, haien arabera, funtzionarioek beren benetako gaitasunetara egokitutako lanpostuak edo funtzioak bete beharko dituzte, aurreko araudietan ez bezala, hura premisa honetatik abiatzen baitzen: bigarren jardueran aritzen zirenek oinarritzko ordainsariak kobratzen zituzten, lanpostu bat betetzeko edo jarduera polizialak betetzeko deitzen zieten arte. Lege honetan, berriz, egoera administratibo horretara igarotzen diren funtzionarioek lan egiten jarraituko dute, hala aurreko lanpostuan —bigarren jardueran aritu ahal izanez gero—, nola bete dezaketen beste lanpostu batean; eta birkokapena berehala egin ezean, agentearen lanpostua bere premietara egokitzen da aldi baterako.

Behin-behineko eginkizunen etenaldiari dagokionez, bi zehaztapen egiten dira: bata, behin-behineko etenaldian emandako denbora etenaldi irmoan kontuan hartzeari buruzkoa; bestea, horrekin lotua, behin-behineko etenaldia irmo bilakatuz gero, behin behineko etenaldian jasotako dirua itzuli beharrari buruzkoa.

VI

Funtzionarioen banakako eskubideen erregimenari dagokionez, kapitulu berria sartzen da, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoen babes sozialari buruzkoa, oinarritzkoa zein osagarria izan, eta bereziki kontuan hartuta administrazioek langileen baldintza psikofisikoak, laneko osasuna eta laneko arriskuen prebentzioa zaintzeko obligazioa dutela.

Lanean edo lanaren ondorioz sortutako gaixotasunak edo laneko istripuak sortutako lesioak edo patologiak direla-eta izaten diren aldi baterako ezintasunen kasuetarako, babes sozial osagarriko mekanismoak izatera behartzen da.

Ildo horretan, agenteen heriotza edo laneko ezintasunak direla-eta dauden eskubide osagarri horiei buruzko arau gehiago ezartzen dira, egoera horiek zerbitzu poliziala edo beren funtzioak betetzen edo Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoetako funtzionario izatearen ondorioz gertatzen diren kasuetarako, ez baitzaio lotzen agente polizialaren merituzko jokabidearen ebaluazioari.

Eta aurreneko aldiz jasotzen da kondekorazioak eta ohorezko sariak emateko erregimena, zerbitzu-ekintzan hildako funtzionarioak edo erretiroa hartu dutenak goiko kategoriara ondorio ekonomikorik gabe eta ohore gisa igarotzeko aukera jasoz.

Ertzaintzako funtzionarioen ordezkartzari eta partaidetzari dagokienez, argitu egiten da Ertzaintzaren Kontseiluak izan beharreko esku-hartzea diziplina-prozeduretan eta birgaitze-espedienteetan, bai eta kondekorazio-erregimena aplikatzean ere.

VII

Diziplina-erregimenerako ezartzen diren aldaketen helburuak dira polizien erregimena enplegatu publikoenera gerturatzea, zehapen-araubidea leuntzea eta espedientatutako pertsonen bermeak handitzea.

Sexu-jazarpenarekin eta laneko jazarpen errepikatuarekin zerikusia duten falta berriak sartzen dira, oso larriak, bai eta polizia-bideokameren erabilpenari eginiko arau-hausteak ere; halaber, beste era batez idazten da polizia izatetik abantaila ateratzeari buruzko faltaz eta funtzioak nabarmen bete ez izanaz, enplegatu publikoen arau orokorrekin bat etorritz.

Arindu egiten da ezarri beharreko zehapen-multzoa, eta, hala, falta arinagatik ezartzen den eginkizun-etenaldirik luzeena 4 egunekoa da, 5 egunekoa izan beharrean; falta larriarengatik, urtebetekoa (lehen, 2 urtekoa zen); eta oso falta larriengatiko eginkizun-etenaldia, berriz, gutxieneko graduan zehatzen da: urte bete eta egun bat.

Zehapena graduatzeko irizpideen artean, curriculum profesionala zirkunstantzia aringarritzat jotzen da, berriz egin izanaren kontzeptua larrigarria izatea mugatzen da, eta, delitua dela eta izandako falten kasuan, berariaz baloratzen da ezarritako zigorraren zenbatekoa edo entitatea epai irmoaren arabera, bai eta delituzko jokabidea eginkizun polizialekin duen harremana ere.

Espedientatutako pertsonen bermeak indartzen dira, deklarazioak ez egiteko dituzten eskubideei dagokionez, bai eta beren buruaren kontra ez egiteko, beren burua erruduntzat ez jotzeko eta errugabetasun-presuntzioa izateko, bai eta prozeduraren izapideen egoeraren berri izateko eskubideei dagokionez ere. Defentsa-eskubideari dagokionez, espedientatutako pertsonen jarduneko abokatu edo konfiantzazko kidego polizialeko funtzionario baten aholkularitza eta laguntza izateko aukera bermatzen zaie, eta ezartzen da, baita ere, agintariak erraztasunak emango dizkietela izendatutako funtzionarioei espedientatutako pertsonaren agerraldi pertsonaletan egon daitezen.

Orobat, prozeduraren erregimena eta iraungitze-epaia arautzen dira, eta falta eta zehapen oso larrien preskripzio-epaia gutxitzen da 6 urtetik 3ra; aitzitik, legeak preskribatzeko epea zabaldu egiten da, hilabete 1etik 3 hilabetera.

Zehapenen bete beharra jasotzen da, bai eta zehapena eten beharreko edo baldintzapean kentzeko kasuak ere, horrela jokatzeko motiboak daudenean. Zehatutako pertsonari albait kalterik txikiena eginda beteko dira zehapenak; horrela, bada, aurreikusten da zehapena betetzeko zatiketaren alde egiteko aukera, bai eta, eginkizunak etenez gero,

zehapena baldintzapean kentzeko —eskatzen duenetik 15 egun igaro baino lehen—, baldin eta zehatutako pertsonak zehapena betetzeko hautazko neurri gisa hartzen badu lanalditik kanpo lan egitea, soldatarik edo inolako konpentsaziorik gabe, jarritako zehapen-aldia bitartean.

VIII

Ertzaintzako funtzionarioei eta haien egitura profesionalari buruzko titulu espezifikoari dagokionez, aldaketa hauek sartzen dira:

- a) Superintendente-kategoria desagertzen da; hala, eskala eta kategoria horretan sartutako plazen eginkizunak lanpostu jakin batzuetan bereizten dira, eta hark lanpostu horietara sartzen laguntzen du, betiere lanpostuaren baldintzak lanpostuak betetzeko ohiko sistemen bidez betetzen badira.
- b) Berridatzi egiten da Ertzaintzak polizia judizial gisa duen eginkizunaren antolakunde-egiturari buruzko erregulazioa; izan ere, indarrean zegoen testuan Botere Judizialaren Lege Organikoaren arau jakin batzuetara jotzen zen, bidalketa horiek zaharkituta geratu baitziren.

IX

Udaltzaingoari dagokionez, eraberritze honek homologagarriak diren lanbide-egiturak sendotzen ditu, eta, aldi berean, udal bakoitzari uzten dio bere beharizan eta berezitasunei egokitutako antolakuntza-konponbideak aurkitzen.

Hala, bada, hainbat neurri ezartzen dira lehendik zeuden zenbait errealitateri erantzun juridikoa emateko; esaterako: udaltzaingoak udalerritik kanpo jardun ahal izatea, udal agintariak babesteko eginkizunak bete behar dituztenean; udaltzaingoko kideen artean destinoa trukatzeko aukera, eta abar.

Begi-bistakoa da udalek bitarteko funtzionarioak izendatzen dituztela, lanean ari diren langileek betetzen ez dituzten premia larriei erantzuna emateko. Jardunbide hori Auzitegi Gorenak abalatu du, historikoki, bere jurisprudentziaren bidez, baina arazo bat planteatzen zuen: bitarteko funtzionarioen obligazioak eta eginbeharrak ordezkatzeko dituzten karrerako funtzionarioen obligazioen eta eginbeharren parekoak badira ere, orain arte ez zegoen mekanismorik behar zen prestakuntza emateko. Horregatik ezartzen da, hain zuzen, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak lan-poltsak osatu ahal izatea, berak antolatutako oinarrizko ikastaroak gaingitu dituztenekin, haien bitartez, toki-korporazioen eskariei erantzuteko eta bitarteko funtzionarioei prestakuntza emateko.

Beste alde batetik, udaltzaingoko lanbide-egitura Ertzaintzakoa bezalatsu jasotzen da. Berezi, udaltzaingoko buruei dagozkien kategoriak zehazten dira, biztanleriaren arabera edota kidegoa osatzen duten pertsonen kopuruaren arabera. Hala, lege-proiektuak araututakoaren arabera, eskala berrietan sailkatzen dira udaltzaingoko funtzionarioak, eta udaltzaingoko buruei dagozkien lanpostuak egokitzen dira.

Azkenik, aguazilaren figura arautzen da udaltzaingoa ez duten udalerrietarako; eta mugikortasun-agentearena, zirkulazioa arautzeko hirigunean.

Artikulu bakarra.- Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legea aldatzea.

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legea aldatzen da, honela aldatu ere:

Bat. I. tituluko II. kapitulua honela geratzen da:

“ II. kapitulua.- Poliziaren jarduna kontrolatzeko mekanismoak.

6. artikulua.-

1. Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia erantzule da herritarren aurrean bere jardueren zuzentasunaz eta efikaziaz, lege honetan aurreikusitako mekanismoen bidez, bai eta administrazio-jarduerarako dauden kontrol jurisdikzionalaren zein kontrol parlamentarioaren bidez ere.

2. Kexak tratatzeko eta ustezko jardunbide txarrak ikertzeko prozedura eraginkorrak eta inpartzialak ezarriko dituzte Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoak mende dituzten administrazio publikoek; prozedura horiek erantzukizuna erraztuko dute, eta herritarren eta poliziaren arteko komunikazioan eta elkar ulertzean oinarrituko dira.

3. Ertzaintzan aplikatzekoak dira bai Ekinbidek kexak tratatzeko duen sistema bai kontrol-batzorde independentea, zeinak hurrengo kapituluetan jasotzen baitira (Segurtasun Publikoaren Sistema Hobetzeko Herritar Ekimenen Bulegoa da Ekinbide).

Dena den, udalerriek eskatu ahalko diote Ekinbideri beren polizia-kidegoen jardunbide polizialei buruzko kexak tratatzeko, eta kapitulu honetan arautzen den Kontrol Batzordeari, berriz, beren kidegoen jardunbideei buruzko kasuak ikertzeko, baldin eta tartean dagoen gaia dela-eta erakunde horren eremuan sar badaitezke.

7. artikulua.-

1. Pertsona guztiek dute bermatuta kexak tratatzeko sistema baliatzeko aukera, kexok zuzenean aurkeztuta Ekinbiden, polizia-etxeetan edo beste edozein modutan, bide telematikoak barne.

2. Polizia-etxeetan, kexa-prozedurari buruzko informazioa erakutsi behar da, batez ere atxiloteta-guneetan, eta atxilotuta egon diren pertsona guztiei emango zaie hari buruzko informazioa, behin aske utzi ondoren.

8. artikulua.-

1. *Kidego polizialekoak ez diren langile espezializatuek izapidetuko dituzte kexak, eta zerbitzu polizialek derrigorrez eman behar dizkiote Ekinbideri ikerketa egiteko eta ondorioak ateratzeko beharrezkoak diren informazio eta datu guztiak.*

2. *Ekinbidek jakinarazi ahaliko die organo eskudunei bere jarduera guztiaren berri, eragindako kalteak direla-eta konpentsatu behar den edo kalte-ordainak eman behar diren ebaluatzeko edo diziplina-erantzukizunak dauden ikertzeko.*

9. artikulua.-

1. *Gatazkak konpontzeko metodo alternatiboak arbitratu ahaliko dira, bitartekaritza, esaterako; betiere metodook gatazkak konpontzeko eraginkorragoak badira, eta aldeek onartuak.*

2. *Ez dira baliatuko metodo alternatibo informal horiek, zigor- edo diziplina-arloko gaitzespena merezi ahal dituzten jokabideengatik aurkeztu badira kexak.*

10. artikulua.-

1. *Ekinbidek aurkeztutako kexen segimendua egingo du, errepikatzen diren elementuak dauden aztertzeko eta elementu horien kausak ikertzeko.*

2. *Publizitatea emango zaie Ekinbidek kexei buruz egindako ebazpen-txostenei, datu pertsonalen edo legez konfidentzialtasuna edo erreserba gorde behar duten bestelako datuen konfidentzialtasuna errespetatuz.*

3. *Kexak tratatzeko sistemaren emaitzak Ekinbidek Legebiltzarrean aurkeztzen duen urteko memorian sartuko dira, Euskadiko Segurtasun Publikoaren Sistema Antolatzeke Legean ezarritakoaren arabera.*

11. artikulua.-

1. *Ertzaintzaren Kontrol Batzordea sortzen da, organo kolegiatu gisa, eta autonomia funtzionala duena erakunde polizialarekiko eta Eusko Jaurlaritzan segurtasun-gaietan eskumena duen sailarekiko. Haren eginkizuna da jardun polizialaren gaineko kontrolen legimititatea indartzea, bai eta kontrol horien neutraltasunean eta objektibotasunean herritarrek duten konfiantza ere.*

2. *Hauexek dira Ertzaintzaren Kontrol Batzordearen eginkizunak:*

a) *Intzidenteetan pertsonaren bat hiltzen bada edo lesio larriak nozitzen baditu, intzidente horiek ikertzea, baldin eta poliziaren esku-hartzeak lagundu ahal izan badu, zuzenean edo zeharka, emaitza horretan. Ertzaintzak berehala jakinarazi beharko dio batzordeari pertsona bat hil dela edo lesio larriak izan dituela zaintza polizialaren pean zegoenean edo esku-hartze edo operatibo polizial bat egiten ari zenean.*

b) Ertzaintzaren barruko zenbait jokabide edo jardunbide ikertzea, segurtasun-gaietan eskumena duen sailburuak eskatuta, baldin eta kexak jaso badira haien inguruan eta kezka handia badago herritarrek polizian duten konfiantzan izandako inpaktuarengatik.

c) Diziplina-espedienteak irekitzea gomendatzea, egindako ikerketen ondorioz.

d) Ertzaintzan, kode deontologiko polizialaren kontrako jokabide edo jardunbide-praktika errepikatuak antzematea, egindako ikerketak ikusita, bai eta haien gaineko neurri zuzentzaileak edo prebentiboak proposatzea ere.

3. Aztertzen ari den jardunbide poliziala agindu edo manatu judizialak betetzearen ondorio denean, Batzordeak ez ditu haiiek aztertuko; nolana ere, aztertu ahalko du nola gauzatzen diren, horri dagokionez poliziak erabakitzeko marjina duen neurrian.

12. artikulua.-

1. Ertzaintzaren Kontrol Batzordea batzordeburuak eta Gobernu Kontseiluak dekretu bidez izendatutako beste bost lagunek osatuko dute, zeinek segurtasun publikoa, zuzenbidea, soziologia, psikologia eta etika bezalako arloetan aitortutako izena, kaudimena eta esperientzia izan beharko baitute.

Kideen erdiak A sailkapen-taldeko Ertzaintzako eskaletan eta kategorietan izan diren edo dauden pertsonen artean aukeratuko dira. Gutxienez, hamabost urteko esperientzia izan beharko dute kidegoan.

2. Izendapena bost urtetarako izango da, berau argitaratzen den egunetik kontatzen hasita, eta berriz izendatu ahalko dira, iraupen bereko denboraldietarako (bata bestearen atzetik).

3. Arrazoi hauek direla medio soilik kenduko dituzte kargutik: hiltzen badira; agintaldia amaitzen bada; karguari uko egiten badiote, idatziz; batzordearen gehiengoak antzematen badu abstenitzeko eta isilpean gordetzeko eskubideak larriki urratu dituela; ezintasuna edo dolozko delituarengatik zigorra deklaritzen bada epai irmoan.

4. Batzordeko kideek ez dute inolako ordainsaririk jasoko beren lanen truke. Nolanahi ere, zerbitzu-arrazoiengatik kalte-ordainak kobratu ahal izango dituzte, hala badagokie, administrazio publikoetako enplegatuak izan ezean.

13. artikulua.-

1. Lege honek berariaz aurreikusten dituen kasuetan edo Segurtasuneko sailburuak eskatuta soilik joko du ofizioz Batzordeak.

2. Batzordearen ikerketak kideek berek egingo dituzte, hala badagokio, zerbitzu eginkizunetan ari diren funtzionario publikoek lagunduta. Funtzionario polizialak zerbitzu eginkizunetan dihardutenean, Kontrol Batzordeari ikerketa

jakin batzuetan laguntzeko, ez dute jasoko aurreko destinoko agintarien agindurik.

Era berean, Kontrol Batzordeak eskatu ahalko die ikerketa egiteko Ertzaintzaren barne-kontuetarako zerbitzuei, eta batzordeak berak gainbegiratu du ikerketa hori zuzenean.

3. Segurtasun-arloko eskumena duen sailak erraztu beharko dio Kontrol Batzordeari instalazio polizialeetan sartzea, bai eta ikerketa bideratzeko behar diren datu, dokumentu, datu-base eta artxibo polizial guztiak eskuratzea ere. Funtzionario polizial guztiak ikerketan laguntzera behartuta daude, zitazioetara joanda eta behar diren datuak eta informazioa emanda.

4. Batzordea ikertzen ari den gertakariak martxan den ikerketa penal baten xede badira, agintari judizial eskumendunaren aurretiko onarpena lortu beharko du, kasuarekin lotutako dokumentuak eskuratzea errazteko edo ikuskapenak in situ egiteko.

Ikertzen ari diren gertakariak arau-hauste penal ere izan daitezkeela uste badute, lehenbailehen eman beharko diote horren berri Fiskaltzari. Baldin eta Batzordeak ulertzen badu gertakariak justifikatzen dutela diziplina-prozedura bati ekitea, lehenbailehen jakinarazi beharko die hori agintari eskumendunei, prozedurari ekin diezaioten, eta agintari horiek, halaber, Batzordeari jakinarazi beharko diote espedientea ireki egin dela.

5. Ikerketa amaituta, Batzordeak txosten bat emango du, non hau guztia jasoko baitu: kasuaren gorabeheren eta egindako jardueren laburpena; jarduera polizialaren zuzentasunez egiten duen ebaluazioa, indarrean dauden arauak, estandarrei, prozedurei eta protokoloei jarraikiz; eta azpian dauden arazoak azterketa. Gomendio bat ere idatziko du, zeinean, hala badagokio, diziplina-neurriak edo egindakoa Fiskaltzara bidaltzea gomendatzea izango baitu.

Era berean, beharrezkoa izanez gero, hobekuntza-proposamenak ere jaso ahalko ditu, gabeziei aurre egiteko edo antzemandako arazoak errepikatu ez daitezken saihesteko.

14. artikulua.-

1. Kontrol Batzordeari buruzko publikitatea eta zabalkundea egingo da, haren izatearen, funtzioen, funtzionamenduaren eta lanaren berri emanez.

2. Kontrol Batzordeak bere jardueri buruzko txosten bat egingo du, bi urterik behin, eta Eusko Legebiltzarrari bidaliko zaio.”

Bi. Hau da 17. artikulua d) letraren testu berria:

"d) Diziplina-espedienteen ebazpen-proposamenei buruzko txostenak egitea, zerbitzutik bereizteko zigorra proposatzen denean, eta egotzitako gertakariak

izan zirenean sindikatuetakoa ordezkariek edo delegatuak zirenen kontra izapidetzen diren guztietan.

Era berean, funtzionarioak birgaitzeko espedientei dagokienez duen iritzia jasotzea.

Hiru. Hau da 17. artikulua i) letraren testu berria:

“i) Aldizka jasotzea informazioa, Ertzaintzako langileei merezimendu polizialagatiko dominak eman izanaz edo 80. artikuluan aurreikusitako ohorezko maila-igoeraz.”

Lau. 4. paragrafoa erantsen zaio 27. artikuluari, eta honela geratzen da:

«4. Toki-korporazioetako agintariak babesteko funtzioak betetzen dituztenean, dagokien udalerritik kanpo jardun ahal izango dira, segurtasun-arloan eskumena duen Sailaren baimena izanez gero. Baimen hori orokorra eta iraunkorra izango da, hala emanez gero.»

Bost. 2. paragrafoa erantsen zaio 28. artikuluari, eta honela geratzen da:

«2. Agintariek eta Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako langileek jokatu behar dute kode honen printzipioak eta Europako Kontseiluaren Poliziaren Etikaren Kode Europarraren inguruko Gomendioan ezarritakoa betez eta printzipio horien edozein urraketaren kontra.»

Sei. Kendu egiten da 30. artikulua 3. paragrafoa.

Zazpi. 30 bis artikulua erantsen zaio, eta honela geratzen da:

“30 bis artikulua.

1. Honela jokatuko dute Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako langileek herritarrekiko harremanetan:

a) Tratu zuzena eta zaindua emango diete, enpatiaz jokatuz, eta laguntza emango diete arriskua eta babesgabetasuna saihesteko berehala jarduteko eskatzen duten egoeretan.

b) Inpartzialtasunaren printzipioaren arabera jokatuko dute, ekitatiboki esku hartuz eta era berean errespetatuz norbanako edo talde guztiak, haien tradizioak, sinesmenak edo bizimoduak, betiere legeekin bateragarriak badira eta ez badute herritarren segurtasuna nahasten.

c) Edozein diskriminazio saihestuko dute, arraza, etnia, erlijioa, sinesmenak, sexua, orientabide sexuala, adina, ideologia, ezintasuna edo beste edozein arrazoi direla medio.

d) Hala behar izanez gero, eta beren jarduketekin zerikusia duten pertsonen hala eskatzen badiete, poliziak direla egiaztatu beharko dute. Herritarren aurrean identifikatuko dira, edozein jarduera polizial hasi aurretik, eta egiaztatuko dute herritarrek poliziak direla antzeman dutela. Horretarako, zerbitzua ematen ari diren bitartean, erregelamenduaren araberako uniformea jantzita badaramate, uniformearen leku ikusgarri batean, agente bakoitzari dagokion identifikazio pertsonala eramango dute. Erabilitako identifikatzaile pertsonalen erregistro bat egongo da, hura daraman pertsonaren identitatea ezagutu ahal izateko.

d) Beren esku-hartzeek ukitzen dituzten pertsonen esku-hartze horiei buruzko behar beste informazio emango diete; informazioak ulergarria izan beharko du, eta bereziki zainduko dituzte delituen biktimak eta bereziki ahulak diren kolektiboko kideak.

2. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoak beren baitan hartzen dituzten administrazioak ahaleginduko dira beren zerbitzura aritzen diren langileak behar bezala gaitzen gizarte elebidun batean zerbitzua emateko, eta, horretarako, behar diren neurriak hartuko dituzte eta kidego horietan euskara erabilia izan dadila sustatuko dute. Nolanahi ere, herritarrak zein hizkuntza aukeratu, horrexetan artatuko dute.

3. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoak beren baitan hartzen dituzten administrazioak ahaleginduko dira beren langileak sentikortzen eta gaitzen, herritarren aniztasuna kudeatzen, bai eta desberdinak diren pertsonen kontra, desberdinak izateagatik, herrak eta diskriminazioak eragindako arau-hausteen kontrako borrokan ere.

Zortzi. Hau da 40. artikulua:

“40. artikulua.

1. Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak sustatuko du administrazio eskudunak baliozko ditzala beren mendeko zentroetan jasotzen diren ikasketak. Horretarako, ahaleginduko da hezkuntzako administrazioaren eskakizunetara egokitzen ikasketa horien izaera eta iraupena eta ikasketa bakoitza egiteko eskatzen diren titulazioak; gainera, hezkuntzako administrazioaren, Unibertsitatearen, Botere Judizialaren eta ikaskuntzarako bereziki lagungarri izan daitezkeen beste erakunde, zentro edo ikastetxeren lankidetzak lortzea ere sustatuko du.

2. Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak, bertan egiteko eskaintzen dituen ikastaroetan, ikasgai jakin batzuk baliozkotu ahal izango dizkie horiek lehenago gainditu izana egiaztatzen dutenei, erregelamenduz zehazten den eran.”

Bederatzi. Hau da 43. artikulua:

“43. artikulua

1. Ertzaintzak behar diren espezialitateak izango ditu, ezagutza espezifikoko batzuen maila jakin bat izatea eskatzen duten lan jakin batzuk egiteko. Espezialitate horietan sartzeko, kasuan kasuko espezializatzeko-ikastaroa gainditu beharko da, eta, hala badagokio, kasu bakoitzean ezartzen diren titulazioak edo ezagutzak eduki beharko dira.

2. Espezialitate desberdinetako langileei espezialitate horietan jarraitzeko konpromisoa emateko eskatu ahalko zaie, bai eta aldizka gaurkotzeko hautaketa-probak gainditzeko ere.

3. Erregelamendu bidez zehaztuko dira espezialitateak, haien definizioa, haietan sartzeko, bertan jarraitzeko eta espezialitateak uzteko betekizunak eta baldintzak, bai eta haien arteko bateragarritasuna ere.”

Hamar. Hau da 47. artikulua 2. paragrafoko d) letraren testu berria:

“c) Probak, gai-sorta eta, hala badagokio, merezimenduen zerrenda, bai eta ebaluatzeko irizpideak eta arauak ere.”

Hamaika. 5. paragrafoa eranstean zaio 47. artikuluari, eta honela geratzen da:

«5. Deialdiaren oinarriek lotu egingo dituzte Administrazioa, hautaketa-sistema epaitzeko eginkizuna duten epaimahaiak eta hautaketa-prozesuan parte hartzen duten izangaiak.

Deialdiak eta haren oinarriak, behin argitaratu eta gero, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen arauari zorrotasun osoz jarraituz baino ezingo dira aldatu. Deialdian eskaintzen diren lanpostu hutsen kopurua aldatu nahi denean edo akats materialak edo egitezkoak zuzendu nahi direnean, ez da nahitaezkoa izango eskabideak aurkezteko beste epe bat hastea”.

Hamabi. Hamaika.47 bis artikulua eranstean da, eta honela geratzen da:

“47 bis artikulua.

1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoak beren baitan hartzen dituzten administrazioek bermatuko dute Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean ezarritako aurreikuspenak aplikatuko direla kidego horietako lanpostuak eskuratu, bete eta sustatzeko hautaketa-prozesuetan, segurtasuneko zerbitzu publikoan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatuz.

2. Polizia-kidegoetan emakumeen presentzia sustatzeko planak egingo dira, kidegoetan sartzeko orduan eta lanbide-karreran emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasuna bermatzearen.

Plan horiek ezarriko dute, dagokion plangintza-aldirako, emakumearen ordezkariak eskasa zuzentzeko nahiz polizia-eraginkortasuna handitzeko plantillan lortu nahi den emakume-portzentajea, bai eta polizia-eraginkortasuna handitzeko neurriak ere; orobat, emakumeen aldeko berariazko neurriak ezarri ahal izango dituzte, egitatezko desberdintasun nabariak zuzentzeko, oraindik ere baldin badaude.

Neurri horiek bidezkoak eta neurritzkoak izan beharko dute lortu nahi den helburuaren aldean.

3. Hautaketa-prozeduretako sailkapenean puntuazioan berdin geratzea gertatuz gero, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean ezarritako irizpideen arabera ebatziko dira berdintzeak, lege horretan aurreikusitako kasuetan.

4. Poliziako agentearen eta komisario-ondokoaren kategorietan txanda irekiaren arabera sartzeko hautaketa-prozeduretan, emakumeek zenbat plaza bete behar dituzten zehaztu behar da, segurtasunaren zerbitzu publikoan emakumeen eta gizonen presentzia orekatzeko xedea iriste aldera sustapen-planean aurreikusitakoari jarraituz.

Plaza-kopuru hori, beraz, iritsi nahi den helburuaren araberako proportzioan eskainiko da, eta ezingo da izan deialdian eskainitakoaren % 40 baino gehiago; halaber, ezingo da izan emakumeak sustatzeko planei eta hautaketa-prozeduretan parte hartzen duten eta prozedura gainditzen duten emakumeen estatistika-datu historikoei jarraituz, arrazoiz ezarritako portzentajea baino txikiagoa.

Emakumeen aldeko sustapen-plan horiek ezartzen ez diren artean, gutxieneko portzentajea ezingo da izan % 25 baino txikiagoa.

5. Aurreko paragrafoan aipatzen diren hautaketa-prozeduretan, deialdian eskainitako lanpostu hutsak esleitzeko orduan, izangaien behin betiko zerrenda bakarrari jarraituko zaio, hain zuzen ere, zerrenda horretan ageri den puntuazio-hurrenkerari eta berdintzeak ebatzeko legez ezarritako irizpideei jarraituz.

Aurreko paragrafoan xedetzat aipatzen den portzentajea ez bada iristen goragoko paragrafoan xedatutakoari jarraituz, emakumezko hautagaiak lehenetsiko dira xedera iritsi artean, betiere:

a) Hautaketa-sistemako oposizio-aldiko probak eta ariketak gainditu izanak gaitasunean baliokidetasuna badakar.

b) Lehenetsun hori aplikatuz hautatzen diren emakumezko hautagaien eta atzera geratzen diren gizonezkoen arteko puntuazioaren arteko aldea ez bada % 15 baino handiagoa, ez oposizio-aldian, ez eta, hala behar balitz, lehiaketa-aldian ere –betiere hautaketa-sistemaren arabera.

c) Beste hautagaiari ez badio eragiten neurri hori ez aplikatzeko legezko ezein salbuespenek, nahiz eta sexua dela-eta diskriminaziorik eragiten ez dutenen artekoak izan, hala nola enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetakoak izatea.

6. Aurreko atalean aipatzen den lehentasun hori aplikatzeko, beharrezkoa izango da hautaketa-prozesuaren deialdian eskaintzen diren lanpostuei dagozkien kidego, eskala eta kategorietan emakumezko funtzionarioak % 33ra ez iristea.”

Hamahiru. Hau da 48. artikulua:

“48. artikulua

1. Poliziaren eta Larrialdietako Euskal Akademiak hautaketa-organo iraunkor espezializatu gisa jarduten du Ertzaintzaren hautaketa-prozesuetan, eta udaltzaingoen hautaketa-prozesuetan toki-administrazioek eskatzen diotenean.

Toki-administrazioetako epaimahai edo hautaketa-organo bakoitzean, organo iraunkorrak izan ala ez, Poliziaren eta Larrialdietako Euskal Akademiak izendatutako ordezkari bat egongo da, eta ordezkari horrek bere izenean jardungo du.

2. Epaimahaiek garatu eta ebaluatuko dituzte hautaketa-sistema osatzen duten probak, eta, zeregin horretan, autonomia funtzional osoz jardungo dute; prozeduraren objetibotasunaren erantzule izango dira, eta deialdiaren oinarriak betetzen direla bermatuko dute.

3. Epaimahaiek edo hautaketa-organoek kide anitzekoak izan behar dute, eta inpartzialtasun-, profesionaltasun- eta espezialitate-printzipioetara egokituta osatu behar dira, bai eta emakume eta gizonen ordezkaritza orekatura egokituta ere.

4. Inpartzialtasun-printzipioaren arabera:

a) Epaimahaikide edo hautaketa-organoetako kide norbere izenean izan behar da, eta ez inor ordeztuz edo inoren izenean.

b) Hauek guztiak ezin izango dira hautaketa-epaimahaikide izan: hautaketa edo izendapen politikoko langileak, behin-behineko langileak, bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan-kontratudun langileak, ezta azken bost urteotan enplegu publikoan sartu nahi zuten hautagaiak prestatzen ibili direnak ere.

c) Hautaketa-epaimahaikideek eta hautaketa-organoetako kideek ezin izango dute parte hartu arrazoi pertsonal edo profesionalengatik, edo bestelakoengatik, haien inpartzialtasuna zalantzan egon daitekeen kasuetan, ez eta indarrean dagoen ordenamendu juridikoan aurreikusitako gainerako egoeretan ere.

5. *Espezialitate-printzipioaren arabera, boto-eskubidea duten kide guztiek lanpostua eskuratzeko behar den ikasketa-maila bereko edo goragoko titulazioa izan beharko dute, eta, erdiek, gutxienez, ezagutza-alor berekoa.*

6. *Gizonen eta emakumeen arteko ordezkaritza orekatuaren printzipioari jarraikiz, trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza aproposa duten emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua izango da, hori ezinezkoa dela justifikatzen denean izan ezik. Lau kideetik gorako hautaketa-organoei dagokienez, honako hau jotzen da ordezkaritza orekatutzat: sexuatariko bakoitzak gutxienez % 40ko ordezkaritza izatea; gainontzekoetan, sexu biak ordezkaturata egotea.*

7. *Epaimahaiek gaitasuna dute beren lanetan aholkulari-espezialistak erabili ahal izateko, hautaketa-sistemaren proba guztietarako edo batzuetarako. Aholkulari-espezialista horiek beren aholkularitza eta laguntza teknikoa ematera mugatuko dira beren espezialitateetan jardutean.*

Hamalau. Hau da 50. artikuluaen testu berria:

«1. Eusko Jaurlaritzak, Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak proposatuta, toki-administrazioaren mendeko polizia-kidegoetako eskala eta kategorietan sartzeko oinarritzko arauak ezarriko ditu, zeinok Ertzaintzan beste horien baliokide diren eskala eta kategorietarako ezarritako antzeko irizpideei egokituko zaizkie.

2. Toki-erakundeek eskatu ahalko diote Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiari, hark aurretik onartzen badu, udaltzaingoan sartzeko hautaketa-prozedurak batera gauzatzeko, bai eta, hala badagokio, aguazilen edo mugikortasun-agenteen kidegoetan sartzeko ere. Eskaera hori eginez gero, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak berak egingo ditu hautaketa-prozedura horiek.»

Hamabost. Artikulu berri bat gehitzen zaio III. tituluko V, kapituluaren 3. atalari, 55 bis artikulua; eta honela geratzen da:

“55 bis artikulua.

1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako kidegoetako funtzionarioak izateko txanda libreko hautaketa-probetan onartua izateko, euskal enplegu publikoa arautzen duten legeetan aurreikusitako betekizunak bete beharko dira, berezitasun hauekin:

a) 18 urte beteta izatea. Agente-kategorian sartzeko, 35 urte beteta ez izatea; nolana ere, udaltzaingoko kidegoetan sartzeko, gehieneko adinaren muga udaltzaingoko kidegoetan emandako zerbitzuekin konpentsatu ahal izango da.

b) Ez izatea dolozko delituagatik kondenatua, herri-administrazio baten zerbitzuetik bereizia edo funtzio publikoak egiteko ezgaitua, hargatik eragotzi gabe birgaitua izateko aukera, arau penalen eta administratiboen arabera.

- c) *Sartu beharreko kategorian eskatu behar den titulazioa izatea.*
 - d) *Erregelamenduz ezartzen diren medikuntzako bazterketen taulan ez egotea.*
 - e) *Erregelamenduz ezartzen den gutxieneko garaiera izatea; emakumeentzat eta gizonezkoentzat ezberdina izango da.*
 - f) *Aitormenaren bidez armak eramatearen konpromisoa ematea eta hala badagokio erabiltzea.*
 - g) *Deialdi bakoitzean zehazten den gidabaimen mota edukitzea.*
 - h) *Bestelako eginkizun espezifikoak, deialdian aurreikusitako bete beharreko eginkizunekin eta lanekin harreman objektiboa dutenak.*
2. *Aipatutako baldintzak, beraz, eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik bete beharko dira, g) letrakoa izan ezik, deialdi bakoitzean zehaztutako egunerako eduki beharko baita.*
3. *Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia osatzen duten kidegoetako eskala eta kategorietan barne-sustapenez sartzeko hautaketa-prozesuetan parte hartzeko, beharrezkoa izango da lege honetako 59. artikuluan ezarritako eskakizunak betetzea.*

Hamasei. Hau da 56. artikulua 4. paragrafoaren testu berria:

«4. Komisario- eta intendente-kategorietan sartzeko, barne-sustapena egingo da, oposizio-, lehiaketa- edo oposizio eta lehiaketa-sistemen bidez.»

Hamazazpi. Hau da 59. artikulua 1. paragrafoaren testu berria:

“1.- Barne-sustapenean lehiatu ahal izateko, funtzionarioek baldintza hauek bete beharko dituzte, kategoria bakoitzean sartzeko ezarritako baldintzez gain:

- a) *Agente lehenen kategorian sartzeko, agente-kategorian jarduneko zerbitzuan edo zerbitzu berezietan aritzea; kategoria horretan bi urtez egiazko zerbitzuetan jardun izana eta batzordeak zehapenik ezarri ez izana hutsegite larriagatik edo oso hutsegite larriagatik, edo zehapenik ezarri bada, zehapen hori baliogabetuta egotea.*
- b) *Ofizialorde eta ofizialen kategorietan sartzeko, dagokion eskalan beheragoko hurrengo kategorian jarduneko zerbitzuan edo zerbitzu berezietan egotea, zeina agente lehenarena izango baita ofizialorde-plaza hutsak bete nahi direnean; kategoria horretan hiru urtez egiazko zerbitzuetan jardun izana eta batzordeak zehapenik ezarri ez izana hutsegite larriagatik edo oso hutsegite larriagatik, edo zehapenik ezarri izan bada, zehapen hori baliogabetuta egotea.*

c) *Komisario eta komisariordeen kategorietan sartzeko, dagokion eskalan beheragoko hurreneko kategorian jarduneko zerbitzuan edo zerbitzu berezietan egotea, zeina ofizialarena izango baita komisariorde-plaza hutsak bete nahi direnean; kategoria horretan hiru urtez egiazko zerbitzuetan jardun izana eta batzordeak zehapenik ezarri ez izana hutsegite larriagatik edo oso hutsegite larriagatik, edo zehapenik ezarri izan bada, zehapen hori baliogabetuta egotea.*

d) *Intendenteen kategorian sartzeko, dagokion eskalan beheragoko hurreneko kategorian jarduneko zerbitzuan edo zerbitzu berezietan aritzea; kategoria horretan lanean lau urtez egiazko zerbitzuetan jardun izana eta batzordeak zehapenik ezarri ez izana hutsegite larriagatik edo oso hutsegite larriagatik, edo zehapenik ezarri izan baldin bada, zehapen hori baliogabetuta egotea.*”

Hamazortzi. Hau da 59. artikulua 3. paragrafoaren testu berria:

«3. *Seme-alabak edo senitartekoak zaintzeko eszedentzian edo genero-bortizkeriari dagokion eszedentzian diren funtzionarioek ere parte hartu ahal izango dute barne-sustapeneko txandan.*”

Hemeretzi. Hau da 59. artikulua 4. paragrafoaren testu berria:

«4. *Jatorrizko kategorian egiazko zerbitzuetan emandako denbora kontatze aldera, zerbitzu aktiboan edo pareko egoeretan egindako denboraldiari gehituko zaio kategoria horretan sartzeko alde aurreko praktika-aldian egindako denbora, betiere hautaketa-prozesua gainditu bada; bestalde, gaixotasunagatik edo istripuagatik bajaran emandako denbora kenduko zaio denbora horri, non eta ez den lan-istripuagatik edo laneko gaixotasunarengatik izan. Hori horrela izanda ere, benetako zerbitzutzat joko dira amatasun- eta aitaltasun-baimenaldiak eta amatasun-baja direla eta hartutako egunak.*

Hogei. Hau da 61. artikulua 1. paragrafoaren testu berria:

«1. *Funtzionario-izaera euskal administrazio publikoetako enplegatuei aplikatzen zaizkien lege orokorretan aurreikusitako arrazoiengatik galduko da.*”

Hogeita bat. Hau da 62. artikulua 2. paragrafoaren testu berria:

“62. artikulua.-

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako funtzionarioen erretiroa euskal enplegu publikoa arautzen duten legeetan aurreikusitako eran egiten da, gizarte-segurantzaren arauak Ertzaintzarako edo udaltzaingoetarako aurreikus ditzaketan berezitasunarekin.”

Hogeita bi. Hau da 65. artikulua 2. paragrafoaren testu berria:

«2. Lehiaketa da lanpostua betetzeko ohiko sistema. Lehiaketan, dagokion deialdian ezartzen diren merezimenduak baloratuko dira, eta haien artean hauek egongo dira: antzinasuna, bere kasuan garapen profesionaleko maila jakin bat izatea, garatutako lanaren balorazioa, prestakuntza- eta hobekuntza-ikastaroak, eta titulazioak eta gradu akademikoak; bete beharreko lanpostuak berezko dituen ezaugarrien arabera egoki izan daitezkeen beste batzuk ere baloratu ahalko dira. Orobat, eta egin beharreko eginkizunen izaera kontuan hartuta, hautagaiak lanpostuaren ezaugarri espezifikoetara egokitzen diren ebaluatzeko beharrezkotzat jotzen diren probak ezarri ahalko dira deialdietan.»

Hogeita hiru. 65 bis artikulua erantsen da, eta honela geratzen da:

“65 bis artikulua.

1. Lanpostuak hornitzeko ezarritako prozeduren bidez beteko dira espezialitatea eduki behar duten lanpostuak, dagokion espezialitatea dutenen artean.

Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak eta administrazio eskudunak batera deitzen dituzten espezialitate-ikastaroak gainditzen dituztenei espezialitatean hutsik dauden lanpostuak esleitu zaizkie, behin betiko esleitu arte

2. Espezializazio hori behar duten eta hutsik dauden lanpostu guztietara aurkeztera eta lehentasunez eskatzera behartuta egongo dira dagokion espezialitate-ikastaroa gainditu dutenak, gainditu dutenetik egiten den lehenengo deialdian. Hori egin ezean, derrigorrez atxiki ahalko zaie hutsik dagoen edozein lanposturi.

3. Espezializazioa behar duten lanpostuek gutxieneko eta gehieneko presentzia-denbora eduki ahalko dute lanpostu-zerrendan.»

Hogeita lau. Hau da 66. artikulua 2. paragrafoaren testu berria:

“66. artikulua

Langileek bigarren jarduera gisa bete ditzaketen lanpostuak badira, lehentasuna izango dute egoera administratibo hori aitortuta duten funtzionarioek.»

Hogeita bost. Kendu egiten da 70. artikulua 5. paragrafoa.

Hogeita sei. Hau da 71. artikulua 3. paragrafoaren testu berria:

«3. Lanpostu batean behin-behingo jarduten duten bitartean, lanpostu horri esleitutako lansari osagarriak jasoko dituzte funtzionarioek, eta, betiere, beren graduari dagokion destino-osagarria Ertzaintzaren kasuan, edo finkatuta dutena udaltzaingoaren kasuan.»

Hogeita zazpi. Kapitulu II bis berria eranstean zaio III. tituluari, —"Sustapen eta karrera profesionala" izenburua duenari—, eta honela geratzen da:

"II BIS KAPITULUA .- KARRERA PROFESIONALA

"73 bis artikulua.

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako funtzionarioen karrera profesionala da maila igotzeko eta aurrerapen profesionaleko espektatibetako aukeren multzo ordenatua, berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioen arabera, eta honetan datza: modu isolatuan edo aldi berean, goiko hurrengo kategorien barne sustapena egiten edo hurrengo artikulua aipatzen duen karrera profesionaleko sistemetan.

"73 ter artikulua.

1. Segurtasun-arloan eskumena duen sailak eta udalerrak ezarri ahalko dituzte karrera profesional horizontaleko sistemak, zeinak lanpostua aldatu beharrik gabe garapen profesionaleko gradua garatzean dautza, lege honetan aurreikusitakoaren arabera eta modu osagarri batez Euskal Autonomia Erkidegoko enplegatu publikoei aplikagarriak zaizkien arauen arabera.

2. Karrera profesional horizontalaren modalitate desberdinen ezarpena eta garapena eraginkorra izateko, beharrezkoa izango da, ezinbestez, euskal administrazio publiko bakoitzak dagokion arau-garapena egitea; eta karrera profesionalaren efektibitatea, edonola ere, dagozkion administrazioen aurrekontu-ahalmenaren baitan egongo da.

3. Karrera profesional horizontala garapen profesionalen graduen sekuentzia ordenatu baten bidez egituratzen da, eta graduok karrerako funtzionario bakoitzari aitortu ahalko zaizkio, aldeztu aurretik interesatuaren merezimenduen aldeko ebaluazioa eginez gero.

Garapen profesionalaren graduak funtzionarioaren hazkunde profesionala aitortzen eta berresten du, eta, hala behar duenean, euskal administrazio publikoetan lanpostu bat edo batzuk betetzeko gaitzen du.

Euskal administrazio publikoek zehaztu ahalko dute beren lanpostu guztiak betetzeko garapen profesionalaren zein gradu edo zeintzuk beharko diren.

4. Oro har, karrerako funtzionarioen karrera profesionala bere kategoriako gutxieneko garapen profesionaleko graduan edo mailan hasiko da.

Garapen profesionalaren graduetan gora egiterakoan, sailkapeneko multzo edo azpimultzo bakoitzean zehazten den eskalan juxtu gorago dagoen hurrengo gradura egingo da.

5. Karrera profesionalaren aitormena gaitasun profesionalak egiaztatzeko sistema bat da, funtzionario bakoitzak benetan izandako garapen profesionala identifikatu, baloratu eta ebaluatzeko irizpide objektiboen bidez egituratzen dena.

Euskal administrazio publikoek karrera profesionalaz egiten duten erregulazioak zehaztuko ditu garapen profesionaleko gradu desberdinak, bai eta bakoitzean sartzeko behar den urtealdi profesionala eta hura egiaztatzea lortzeko behar den prozedura.

5. Garapen profesionaleko graduak, behin aitortu ondoren, egonkortu egingo dira; dena den, euskal administrazio publikoek aurreikusi ahalko dute beren karrera profesionaleko erduetan egonkortutako gradua galtzeko aukera, bai eta egoera horretatik ondorioztatzen diren ondorioak ere.”

Hogeita zortzi. Hau da 74. artikuluaaren 1. paragrafoaren testu berria:

«1. Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia osatzen duten kidegoetako funtzionarioen egitura eta ordainsarien erregimena euskal administrazio publikoetako funtzionarioentzat aurreikusitako arauetan ezarritakoaren arabera izango da, hurrengo paragrafoetan ezartzen diren berezitasunekin, zeinak Ertzaintzaren kidegoari aplikatzekoak baitira.

Hogeita bederatzia. Hau da 74. artikuluaaren 1. paragrafoko d) letraren testu berria:

a) Ertzaintzaren destino-osagarria funtzionarioaren kategoriaren mailari dagokiona da, eta lanpostuak eskala hauetan sailkatzen dira: gorena, exekutiboa, ikuskaritzakoa eta oinarritzakoa, 7 mailetan, eskala honen arabera:

- Agente-kategoria: 1. maila.
- Lehenengo mailako agente-kategoria: 2. maila.
- Ofizialorde-kategoria: 3. maila.
- Ofizial-kategoria: 4. maila.
- Komisariorde-kategoria: 5. maila.
- Komisario-kategoria: 6. maila.
- Intendente-kategoria: 7. maila.

Osagarriaren zenbateko zehatza urtero zehaztuko da, Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorretan.

Medikuen eta teknikarien eskalako lanpostuak erregelamendu bidez klasifikatuko dira euskal administrazio publikoen lanpostuetarako ezarritako mailaren batean; mailok beren sailkapen-taldekoak izan beharko dute.”

Hogeita hamar: 74. artikulua 1. paragrafoari a) bis letra gehitzen zaio.

"A bis) Ertzaintzan, karrera profesionaleko osagarriaren bidez ordainduko da langile funtzionarioek lanean izandako aurrerabidea, karrera profesionalaren sistema egituratzeko ezarrita dauden graduen arabera. Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Nagusien Legeak definituko du lanbide-garapeneko gradu bakoitzari dagozkion ordainsarien kopuru zehatza, sailkapeneko talde edo azpitaldearen arabera."

Hogeita hamaika: - Hau da 78. artikulua 2. paragrafo berria:

«2. Ezin izango dute, beren jarduerekin batera, sektore publikoan edo pribatuan bigarren lanpostua, kargua edo jarduera bete, ez zuzenean ezta ordezkotan bidez ere.

Dena den, lanpostu, kargu, lanbide edo jarduera publiko edo pribatu bat garatu ahalko dute, indarrean dauden bere arauetan aurreikusitako kasuetan eta baldintzetan eta betekizunekin, salbu eta bigarren lanpostu hori gauzatzeak kidego polizialaren irudia eta prestigioa hondatzea badakar, edo poliziak jarduteko dituen oinarritzko printzipioen kontrakoa bada.

Ertzaintzan zerbitzu aktiboan aritzea bateraezina da indar armatuen erreserbista izatearekin edo krisi edo larrialdi-egoeretan kidego polizialek at funtzio publikoak garatzeko beste konpromiso pertsonal batzuekin."

Hogeita hamabi. Hau da V. kapituluaren II. tituluaren testu berria:

"V KAPITULUA.- OSASUNA ETA BABESA.

79. artikulua.-

1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoak beren mende dituzten administrazio publikoek zainduko dute poliziek beren eginkizunak gauzatzeko behar diren baldintza psikofisikoak izango dituztela. Horretarako, osasun-zerbitzu bat egongo da; zerbitzu horren gaitasunak eta antolamendua erregulamendu bidez ezarriko dira, eta lankidetzak-kontratuak edo hitzarmenak ezarri ahalko dira mediku profesionalekin edo erakunde sanitario publiko edo pribatuekin.

2. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren langileen osasuna zaindu behar da, laneko arriskuak prebenitzeko planean ezartzen den moduan, eta laneko arriskuak prebenitzeko zerbitzuaren jarduera-eremuaren barruan.

79.bis) artikulua-

1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako langileak bere baitan hartzen dituen erakundeko funtzionarioei dagokien babes sozialeko erregimena bete behar

dute; langileok gizarte-segurantzari buruzko arauak horri dagokionez dituzten berezitasunekin.

2. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako langileak bere baitan hartzen dituzten administrazio publikoek arbitratuko dituzte babes sozial osagarriko mekanismoak aldi baterako ezintasunak daudenean, ezintasun-egoera hori zerbitzua ematerakoan izandako lesioek edo patologiek sortzen badute, eta, betiere, langilearen aldetik ez bada dolorik edo arduragabekeria edo trebetasun larririk egon. Era berean, istripu-aseguruak hitzartuko dituzte, heriotza, ezintasun iraunkor osoa, absolutua edo minusbaliotasun handia edo lesio iraunkorrak sortzen direnerako, bere funtzioak betetzera sortutako lesioen ondorioz gertatu badira.

3. Zerbitzua ematerakoan hilez gero, edo heriotza funtzionarioaren kontra polizia izateagatik egindako ekintza bidegabeetatik ondorioztatzen bada, ezkontideak edo bikotekide superstiteak, edo halakorik egon ezean, haren legezko ondorengoek izango dute eskubidea hildako pertsonak hil zenean betetzen zuen lanpostuan jasotzen zituen ordainsari osoen bi urteko ordainsariak jasotzeko, dena batera, edozein zela ere lanpostua betetzeko forma.

4. Funtzionarioak nahitaezko erretiroa hartu behar izanez gero, hirugarren pertsonak haren aurka (zerbitzua ematen ari zela edo polizia izatearen ondorioz) egindako ekintza bidegabeen ondorioz, aldizkako prestazio ekonomiko bat jasotzeko eskubidea izango du; prestazio hori gehi egokitzen zaion pentsioa, ohikoa edo apartekoa, eskubide hori sortzen duen gertakaria gertatu zen unean betetzen zuen lanpostuaren ordainsari finkoen eta aldizkako ehuneko laurogeira helduko da.

Prestazio hori ezin da laneko errentekin batera jaso, ezta legez bateragarriak diren beste pentsioekin edo subsidioekin batera ere. Jasotzen dituen prestazio ekonomikoaren, pentsioen eta hartzeko pasiboen batura ezin izango da aurreikuspen sozialeko erregimen publikoan aurreikusitako gehieneko pentsioa baino handiagoa izan.

Prestazio ekonomikoak aipatutako ordainsari finko eta aldizkakoak aplikatzen ondorioztatzen den urteko gehikuntza izango du, eta hileroko ordainduko da, adinagatik haren nahitaezko erretiroa aldarrikatu behar izan den egunera arte, salbu eta hori gertatu baino lehen hil egingo balitz.

Hogeita hamahiru. V bis kapitulua eransten zaio III. tituluari, eta honela geratzen da:

“V BIS. KAPITULUA- KONDEKORAZIOAK ETA AITORTZAK.

80. artikulua.-

1. Erregelamendu bidez ezarriko da merezimendu polizialari dominak, zorionak eta gainerako kondekorazioak emateko erregimena, Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako funtzionarioei saritzeko, baldin eta beren eginkizunak betetzean gizartearen mesedetan zenbait bertute nabarmen egiaztatzen badute,

hain zuzen, eredugarritasunarenak, sakrifizioarenak, eraginkortasunarenak eta zerbitzuari emanak izatearenak.

2. Erregelamendu bidez arautuko dira merezimendu polizialari ematen zaizkion domina motak, bai eta aurrekontuak eta prozedura ere. Ofizioz hasten da prozedura, organo eskudunak egokitzen jotzen duenean, dauden informazioak kontuan hartuta.

3. Erregelamendu bidez ezartzen diren kasuetan, merezimendu polizialaren domina ematearekin batera ondorio ekonomikoak egon ahalko dira, baldin eta ez badagokio aurreko artikuluan aipatutako prestazio ekonomikoak aitortzea.

3. Diskrezionalki igo ahalko dira hurrengo kategoriara, ohore gisa, beren izaera poliziala betetzean izandako jarduera heroiko baten ondorioz hiltzen diren edo ezintasunagatik erretiratu behar diren funtzionarioak, hori egitea justifikatzen duen egoera berezia dagoenean. Aitormen horrek ez du ondorio ekonomikorik.”

Hogeita hamalau. Hau da 81. artikuluaen testu berria:

“81. artikulua.-

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoetako langileak euskal enplegu publikoaren legedi orokorrean aurreikusitako egoera administratiboren batean egongo dira, kapitulu honetan jasotzen diren berezitasunekin, edo bigarren jarduerako egoera administratibo espezifikoan.”

Hogeita hamabost. 5. paragrafoa eranstean zaio 84. artikuluari, eta honela geratzen da:

«5. Behin-behineko eginkizun-gabetzea behin betiko bihurtzen denean, funtzionarioak itzuli egin beharko du behin-behineko eginkizun-gabetzearen aldiari jasotakoa.”

Hogeita hamasei. 6. paragrafoa eranstean zaio 84. artikuluari, eta honela geratzen da:

«6. Behin-behineko eginkizun-gabetzearen emandako denbora kontuan hartuko da behin betiko eginkizun-gabetzearen epea betetzeari begira.”

Hogeita hamazazpi. Hau da 85. artikuluaen testu berria:

“85. artikulua.

1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoetako funtzionarioek – Ertzaintzako Medikuen eta Teknikarien Eskalakoak direnak izan ezik–, zerbitzu aktiboko egoeran daudenean, aukera izango dute adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiboaren modalitatera igarotzea eskatzeko, baldin eta adinari eta bestelako eskakizunei buruz arau honetan ezarritako gainerako eskakizunak betetzen badituzte.



2. Aitorpen hori aldeak eskatuta baino ezin izango da egin, eta berarekin batera ekarriko du zerbitzu aktiboa bere kondiziorako egokiak diren lanak egiten, adina dela eta zerbitzua emateko baldintzetan egin beharreko aldaketekin, zeinak erregelamendu bidez ezarriko baitira, zerbitzu poliziala ematen jarraituko delako bermeaz.

3. Ertzaintzako funtzionarioen kasuan, adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiboa onartzeak honako berezitasun hauek izango ditu:

a) 56 urte betetzen direnetik aurrera onartu ahal izango da. Onarpenak adin hori betetzen duen urtearen hasieratik izango du eragina, baldin eta eskabidea aurreko urteko azken hiruhilekoa baino lehen aurkeztu bada, eta erretiroa hartu arte.

b) Adina dela-eta bigarren jarduerarako eskabideak berekin dakar hirurogei urte betetzean aurreratutako borondatezko erretiroa eskatzea, edo, hala badagokio, berrogeita hemeretzi betetzean, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren Testu Bateginaren berrogeita zazpigarren xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera. Konpromiso hori atzeratu ahalko da, baldin eta erretiro aurreratua hartzeko adina betetzen denean, oinarri arautzailean xedatutako pentsioa ehuneko ehunean jasotzeko baldintzak betetzen ez baditu.

c) Adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiboa aitortzeak ekarri ahalko du, baliabide operatiboetako, inteligentziako edo ikerketa kriminaleko unitateen kasuan, funtzionarioa mugiaraztea, segurtasun-arloan eskumena duen sailak ezartzen duen beste lantoki batean hutsik dagoen lanpostu bati atxikiz; lanpostua interesdunak proposatutako hiru lanpostuen artean aukeratuko da. Atxikipena lehen betetzen zuen lanposturako izendatu zutenean egindako baldintza berberetan egingo da.

d) Baldin eta, salbuespenez, adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiboa onartu zaion pertsona bat ezingo bada atxiki lanpostu edo plaza bati, destinorik gabe jarraitu ahal izango du aldi batez, Administrazioaren esku, harik eta destinoa izendatzen zaion arte edo lanpostua egokitzen den arte.

4. Udaltzaingoko kidegoetako funtzionarioei adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiboko modalitatea aitortzea posible izango da udaltzaingoak adosten duen adinean, betiere zerbitzu poliziala ematen jarraituko dela bermatzen bada.

Hogeita hemezortzi. Hau da 86. artikulua:

“86. artikulua

1. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren kidegoetako funtzionarioak – Ertzaintzako Medikuen eta Teknikarien Eskalakoak direnak izan ezik–, zerbitzu aktiboan daudenak, bigarren jarduerako egoera administratibora igaro ahalko dira, baldin eta zereginak egiteko beharrezko ahalmen fisiko eta psikikoen gutxitze agerikoa badute; ageriko gutxitze horrek, polizia-lanbidearen oinarritzko egitekoak eraginkortasunez egitea galarazi gabe, bere kategoriako berezko zereginak osorik gauzatzeko ahalmenaren urritze iraunkorra ekarri beharko du berekin.

Lege honetan aurreikusitako ondorioetarako, lanbide polizialaren funtsezko eginkizuntzat jotzen dira, zehazki, ordena eta herritarren segurtasuna eusteko eta lehengoratzekoari buruzkoak, delituzko gertakariak prebenitzekoak eta haiek ikertzekoak, eta errudunen jazarpena egitekoak. Lan horiek eraginkortasunez egiteko, oinarritzko gaitasuna behar da, bai su-armak eta gainerako erregelamendu-defentsak erabili eta maneiatzeko, baita egoera normaletan ibilgailuak gidatzeko ere; oinarritzko mugimendu-gaitasuna ere eduki behar da.

2. Egoera horretarako igarotzeko prozedura ofizioz edo interesdunaren eskariz hasiko da, aurrez Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalari ezintasun iraunkorra aitortzeko eskatu beharrik gabe.

3. Hiru sendagilek osatutako Epaimahai Ebaluatzaile batek balioetsiko ditu urritasun funtzionalak; sendagileok Eusko Jaurlaritzan segurtasun-arloa eskumena duen sailak edo dagokion toki-erakundeko organo eskudunak izendatuko ditu, eta sindikatuek proposatuko dute haietariko bat. Epaimahaiak, bere egitekoa zuzen egiteko asmoz, beharrezkotzat jotzen dituen sendagile espezialisten partaidetza eskatu ahaliko du, eta helburu horretarako beharrezkotzat jotzen dituen medikuntza-alorreko proba, ikuskapen edo azterketa guztiak egitea erabaki ere.

4. Epaimahai Ebaluatzaileak ematen dituen irizpenek organo eskudunarentzat behartze-indarra izango dute bigarren jarduerako egoera adierazterakoan, Administrazioaren jardunbidea arautzen duten arauen arabera organo horrek berrazterketa egiteko aukeraren kaltetan gabe, baldin prozesua baliogabetu dezakeen araugabetasunen bat sumatuko balu. Baldin eta, egindako ikuskapenen ondorioz, Epaimahaiak susmatzen badu funtzionarioengan ezintasun fisikorik edo bere zereginetan jarduteko ezintasun iraunkorra dakarkion ahalmen-gutxitzerik, irizpenean jasoko du egoera horren berri, egoki diren ondorioetarako.

5. Bigarren jarduerako egoera administratibora igarotzen diren funtzionarioek utzi egingo dute atxikita dauden lanpostua, ez bada bigarren jarduerako egoeran dagoen langileek egiteko modukoa, eta aldi baterako atxikipenez esleituko zaizkie haiek egiteko moduko zerbitzuak ematen dauden unitateko lanpostuak. Baldin eta unitatean ez balego lanpostu hutsik, Administrazioak ezartzen duen lantokira atxikiko da funtzionarioa, lanpostu hutsik badago, interesdunak proposatutako hiru lanposturen artetik.

Aurreko paragrafoen aurreikusitakoaren arabera lanpostu librerik ez badago, edo zerbitzuak ematen ari den lantokiaren inguruan ez badago lanpostu hutsik, eta interesdunak ez badu bere borondatez horrelakoren bat proposatzen, aldi batez eta aukera hori ez dagoen bitartean, segurtasun-arloko eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak egokituko du funtzionalki betetzen ari zen lanpostua interesdunaren gaitasunetara, epaimahai ebaluatzaileak ematen duen irizpidearen arabera.

6. Bigarren jarduerako egoera administratibora boluntarioki pasatzeko eskaerak, Ertzaintzako langileen kasuan, eragiten du, borondatezko erretiroa

eskatzea hirurogei urtera edo, hala badagokio, berrogeita hemeretziara iritsitakoan, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren Testu Bateginaren Berrogeita Zazpigarren Xedapen Gehigarrian xedatutakoaren arabera. Konpromiso hori betetzeko momentua atzeratu ahal izango da, funtzionarioak, erretiro aurreratuko adina betetzen duenean, bere oinarri arautzailearen ehuneko ehunari dagokion pentsioa jasotzeko eskakizunak betetzen ez baditu.

7. Bigarren jardueran dauden funtzionarioek beren kategoriako oinarritzko lansariak jasoko dituzte, eta baita norbere ezaugarriengatik aitortuta dituztenak ere, horien artean, hirurtekoei dagozkienak, zeinak egoera horretan ere hobetzen segituko duten. Lansari osagarriei dagokienez, betetzen duten lanpostuari dagozkionak jasoko dituzte, zeinak erregelamendu bidez ezarriko baitira; eta, baldin eta zerbitzu-arrazoiengatik ohiko polizia-zereginak egin behar badituzte, zeregin horiek dagozkion lanpostuarenak jasoko dituzte, egiteko horietan emandako denboraren heinean.

Gizarte Segurantzako organo eskumendunek ezintasun iraunkorreko egoeran daudela aitortutako langileen kasuan, nahitaezko erretiroa hartzera behartu gabe, dagozkien ordainsari osagarriak kontzeptu harengatik aitortuta duten prestazioaren zenbatekoan murriztuko dira.”

Hogeita hemeretzi. Hau da 87. artikulua:

“87. artikulua.

Salbuespenez, Ertzaintzako funtzionario bat, adina dela-eta egokitutako zerbitzu aktiboan do bigarren jardueran aritzen dena, aldi baterako destinorik gabe badago Administrazioaren esku, egoera horrek irauten duen bitartean, kategoriari dagozkion oinarritzko lansariak eta aitortuta dituen ordainsari pertsonalak jasoko ditu, bai eta betetako azken lanpostuaren lansariak ere, berariazko osagarria izan ezik.”

Berrogei. Kendu egiten da 88. artikulua.

Berrogeita bat. 92. artikulua 2. paragrafoaren b), d) , g), k) eta l) letrak aldatzen dira, eta honela geratzen dira idatzita:

"b) Polizia izateaz abantaila ateratzea, herritarrei, mendekoei edo Administrazioari kalte larria eraginez, bai eta beren eginkizun polizialak gauzatzerakoan haiekin erlazionatzen diren pertsonen, bereziki beren zaintzapean daudenen, edozein tratu ankerra, umiliagarria, diskriminatzailea edo iraingarria ematea ere. Tratu diskriminatzailezat joko da Konstituzioaren 14- artikuluan adierazitako arrazoiren batean oinarritzen dena.

d) Sekretu profesionala urratzea eta behar bezalako isiltasuna ez gordetzea bere kargua dela-eta ezagutzen dituen gaiei buruz, baldin eta gai horiek kalte larria eragiten badute lan polizialaren garapenean edo edozein pertsonarengan.

g) Nabarmenki, behin eta berriz eta justifikatu gabe errendimendu gutxi izatea, bai eta nabarmenki ez betetzea lanpostuari datxekion oinarritzko eginkizunak edo esleitutako eginkizunak.

k) Segurtasuneko Indar eta Kidegoetako gainerako kideekin lankidetzan ez aritzea, nabarmen, baldin eta jokabide horrek kalte larria eragiten badio zerbitzuari edo ondorio larriak ekartzen baditu herritarren segurtasunarentzat.

l) Falta larria egitea lehendik zehatuta izan denean, bide administratiboan irmoak izatera heldu diren ebazpenen arabera, egindako falta bezain larriak edo larriagoak diren beste bi faltengatik, baldin eta haren oharrak ez baditu balio gabetuta izateko betekizunak betetzen."

Berrogeita bi. Bi letra berri —1 bis) eta 1 ter)— eransten zaizkio 92. artikulua 2. paragrafoari, eta honela geratzen da:

"1 bis) Sexu-jazarpena eta laneko jazarpena. Azken hori honela ulertuko da: zerbitzu-harremanetan, behin eta berriz, jazarpen psikologikoa egitea eta etsaitasuna adieraztea.

1 ter) Segurtasun Indarrek eta Kidegoek leku publikoetan bideokamerak erabiltzeari buruz legeetan falta oso larritzat jotako arau-hausteak."

Berrogeita hiru. Hau da 93. artikulua 3. artikulua berria:

"93. artikulua

Kapitulu honetan aipatzen diren hutsegiteengatik, honako zehapen hauek jarri ahal izango dira:

1. Hutsegite oso larriak direla-eta:

a) Zerbitzutik baztertzea.

b) Eginkizunak aldi baterako kentzea, urte bat eta egun batez, eta ordainsariak galtzea.

2. Hutsegite larriak direla-eta:

a) Eginkizunak aldi baterako kentzea, bost egunez, gutxienez, eta urtebetez, gehienez, eta ordainsariak galtzea.

d) Destino-aldaketa, destino galduta edo galdu gabe.

3. Hutsegite arinak direla-eta:

a) Ohartarazpena.

b) Eginkizunak aldi baterako kentzea, egun batez, gutxienez, eta lau egunez, gehienez, eta ordainsariak galtzea, baina antzintasuna zenbatzeko orduan eraginik izan gabe.

Funtzionarioei ezarritako zehapena nahitaezko lekualdatzea denean, funtzionario horiek ezin izango dute destino berria lortu inolako prozeduraren bidez lekuz aldatuta izan ziren zentroan edo unitatean, urtebete eta hiru urte bitarteko aldian, zehapena ezartzen dien ebazpenean ezarritakoari jarraikiz, hurrengo artikuluan ezarritako irizpideen arabera.

Berrogeita lau. Hau da 94. artikularen testu berria:

“94. artikulua

Hutsegiteak larritasun handiagoa edo txikiagoa duen ezartzeko, eta ezarri beharreko zehapena graduatzeko, elementu hauek kontuan hartuko dira, objektiboki egin denaz edo egin ez denaz gain, eta proportzionaltasun-printzipioaren pean jokatur:

- a) Nahita egin den.*
 - b) Noraino parte hartu duen egitez edo ez egitez.*
 - c) Zer nahaste zor dezakeen Administrazioaren eta polizia-zerbitzuen ohiko funtzionamenduan.*
 - d) Herritarrentzat eta mendekoentzat ekar ditzakeen kalte-galerak edo begirune-falta.*
 - e) Noraino eragiten dien diziplina-, hierarkia- eta lankidetz-printzipioei.*
 - f) Curriculum profesionala, zeina, ondorio horietarako, zirkunstantzia leungarri gisa baino ezin izango baita baloratu.*
 - g) Berrerori den. Berrerortzea dago, baldin eta funtzionarioak falta egiten duenean dagoeneko zehapen bat jaso badu ebazpen irmo baten bidez beste falta larriago batengatik edo larritasun bereko edo gutxiagoko bi faltengatik, eta falta horiek ez badira baliogabetu. Berrerortzea dagoela ulertzeko, ez dira zenbatuko baliogabetu diren edo baliogabetu beharko lirakekeen diziplina-aurrekariak.*
 - h) Noraino eragiten dien diziplina-, hierarkia- eta mendekotasun-printzipioei.*
 - i) Administrazioaren edo zerbitzu polizialen irudia hondatu den.*
 - j) Oro har, herritarren segurtasunerako zer garrantzia duen.*
- Delitu edo falta penalen kasuan, espezifikoki baloratu da epai irmoaren arabera ezarritako zigorraren zenbatekoa edo garrantzia, bai eta delituzko jokabideak eginkizun polizialekin duen erlazioa ere.”*

Berrogeita bost. 2 bis paragrafoa eransten zaio 95. artikuluari, eta honela geratzen da:

«2 bis. Espedientatutako pertsonak badu adierazpenak ez egiteko eskubidea, bere kontra ez egiteko eskubidea, bere burua erruduntzat ez jotzeko eskubidea eta errugabetzat joa izatekoa. Instruktopeak bermatuko du uneoro espedientatutako pertsonak duen defentsarako eskubidea, eta horretarako behar diren neurriak hartuko ditu.

Espedientatutako pertsonak aukeratu ahalko du bere konfiantzazko jarduneko abokatu bat edo kide polizialeko funtzionario bat, haren aholkularitza eta laguntza jasotzeko prozedurak dakartzan jarduera guztietan.

Bigarren aukera hori hartuz gero, agintariak erraztuko diote izendutako funtzionarioari egotea espedientatutako pertsonak diziplina-agintarien edo espedienteen instrukzio-egileen aurrean egin beharreko agerraldi pertsonaletan, eta haren aholkularitza borondatezkoa izango da beti; izendapenak ez dio inolako eskubiderik emango laguntzatik ondorioztatu daitezkeen gastuetatik ordaindua izateko.

Berrogeita sei. 2 ter paragrafoa eranstean zaio 95. artikuluari, eta honela geratzen da:

“2 ter. Espedientatutako pertsonak edozein unetan ezagutu ahalko du prozeduraren izapideen egoera, hura ikusteko aukera emango baitzaio, eta egindako jardunbideen kopia lortu ahalko du, betiere ez bazaizkio lehendik eman. Nolanahi ere, baliabide elektronikoen bidez ere bidali ahalko zaizkio.”

Berrogeita zazpi. Hau da 95. artikulua 5. paragrafoaren testu berria:

«5. Prozedura hasi eta handik hamar hilabetera ez bada ebazpena oraindik jakinarazi, iraungita geratuko da, administrazio-prozedurari buruz indarrean dagoen araudian aurreikusitako ondorioekin. Hamar hilabeteko epe hori eten egingo da, bai Euskal Herriko Herri Administrazioen Zigor Ahalmenari buruzko otsailaren 20ko 2/1998 Legean aurreikusitako kasuetan, baita prozedura interesdunari edo prozeduraren xedea diren gertakizunak direla eta jarduera judizial penalarik egotz dakizkiokeen arrazoiengatik geraturik dagoen tartean ere”

Berrogeita zortzi. Hau da 97. artikulua 2. paragrafoaren testu berria:

«2. Hutsegite oso larriak hiru urtera preskribatuko dira; larriak, bi urtera; eta arinak, hiru hilabetera. Hutsegitea egiten den unetik hasiko da kontatzen preskripzio-epea.”

Berrogeita bederatzia. Hau da 97. artikulua 3. paragrafoaren testu berria:

«3. Hutsegite oso larriengatik ezarritako zehapenak hiru urtera preskribatuko dira, hutsegite larriengatik ezarritakoak bi urtera, eta hutsegite arinengatik ezarritakoak sei hilabetera. Preskripzio-epea zehatzeko ebazpena irmo bihurtu den egunaren biharamunetik hasiko da zenbatzen.”

Berrogeita hamar. 97 bis artikulua eranstean da, eta honela geratzen da:

“97 bis artikulua.

1. Diziplina-zehapenak exekutiboak izango dira, baldin eta haien kontra ezin bada inolako errekurtsio arruntik ezarri bide administratiboan, eta haietan beren eraginkortasuna bermatzeko behar diren kautela-xedapenak hartu ahalko dira, baldin eta ez bada exekutiboa, eta kasuan kasuko hartu diren aldi baterako neurriei eustea izan ahalko da.

Ebazpena exekutiboa denean, eten ahalko da, kautelaz, baldin eta interesatuak adierazten badio Administrazioari ebazpen irmoaren aurkako administrazioarekiko auzi-errekurtsioa jartzeko asmoa duela, bide administratiboan.

Kautelazko etenaldi hori amaituko da legez aurreikusitako epea amaitzen denean, interesatuak administrazioarekiko auzi-errekurtsua jarri gabe, edo, administrazioarekiko auzi-errekurtsua jarrita ez bada izapide berean eskatu aurkatutako ebazpenaren kautelazko etena edo organo judizialak ematen badu bere iritzia eskatutako kautelazko etenaldiari buruz bertan aurreikusitako moduan.

Berrogeita hamaika. 97 ter artikulua eranstean da, eta honela geratzen da:

97 ter artikulua.

1. Diziplina-zehapenak ezartzen diren ebazpenean ezarritakoaren arabera eta beren izaeraren arabera beteko dira, zehatutako pertsonari albait kalte gutxien egiteko moduan, eta zehapena exekutibotasuna hartzen duen egun berean hasiko dira betetzen, salbu eta, justifikatutako arrazoiak direla medio, ebazpenean bertan atzeratzen bada hura betetzea artikulua honetan aurreikusitakoaren arabera.

2. Zehapena ezin bada bete ematen den momentuan bertan, funtzionarioaren egoera administratiboak hori egitea eragozten duelako, haren lan-egoeraren aldaketak ahalbidetzen duenean beteko da, baldin eta preskripzio-epea igaro ez bada.

3. Eginkizunak aldi baterako eteteko zehapen bat baino gehiago egonez gero, zehapenen ezarpenaren ordena kronologikoari jarraituta beteko dira, eta, ordena horren barruan, larrietatik hasita eta sei urteko muga bete arte. Zehapenen baturak muga hori gainditzen badu, gainerako denboran zehapena ez da beteko.

4. Eginkizunak aldi baterako eteteko zehapenaren ondorio ekonomikoak berehala gauzatu dira zehapena jaso duen pertsonaren kargura. Zehapena hutsegite larriagatik edo oso larriagatik denean, ordainsari-kenketa zatitu ahal izango da zehapena jarri eta hurrengo bost hilabeteetan zehar, zigortutako pertsonak hala eskatu badu. Zehapenak zehazteko orduan, funtzionarioak hutsegitea egindako momentuan jasotzen zituen hileko ordainsari finko edo aldizkako guztiak hartuko dira oinarritzat, eta zati hogeita hamar egingo da.”

5. Hutsegite arina edo larriarengatik gehienez 15 egun arteko etenaldiaz zigortutako funtzionarioak alternatiba bat aukeratu ahalko du zehapen hori betetzeko: ezarritako lanalditik kanpo lan egitea inolako ordainsaririk edo konpentsaziorik jaso gabe ezarritako zigorraldia bitartean, eta edonola ere, lanaldien arteko atsedenen bermeak errespetatuz.

6. Segurtasun-arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailburuak eta udalaren organo eskudunak, ofizioz zein interesdunak eskaturik, eta bidezko arrazoiak direla-eta, erabaki ahalko dute zehapena preskribitu aurreko tarte batez etetea, edo partzialki edo osorik bete beharrik ez izatea. Zehapena etenda egondako denbora kontuan hartuko da zehapena baliogabetzeari begira.”

Berrogeita hamabi. Hau da 99. artikulua 3. paragrafoaren testu berria:

«3. Hautesle eta hautagai honako hauek izango dira, hauteskunde-bideari hasiera ematen zaion eguna abiapuntutzat harturik: zerbitzu egoeran edo bigarren jarduerako egoeran ari diren karrerako funtzionarioak eta prestakuntza-ikastaroa gainditu eta praktikan ari diren funtzionarioak.

Berrogeita hamahiru. Hau da 105. artikulua 1. paragrafoaren testu berria:

“105. artikulua.

1. Ertzaintza eskaletan egituratzen da hierarkikoki, eta eskala horien barruan, kategoriatan:

- a) Goi-mailako eskalan: intendente-kategoriarekin.*
- b) Eskala betearazlean, bi kategoriarekin: komisario eta komisariorde.*
- b) Ikuskapen-eskalan, bi kategoriarekin: ofiziala eta ofizial-ondokoa.*
- a) Oinarrizko eskalan, bi kategoriarekin: agente lehena eta agentea.*

2. Eskalak ondorengo lanbide-taldeetan eta azpi-taldeetan sailkatzen dira:

- a) Goi-mailako eskala talde hauetan sailkatzen da: A taldea eta A1 azpitaldea.*
- a) Eskala betearazlea talde hauetan sailkatzen da: A taldea eta A2 azpitaldea.*
- c) Ikuskapen-eskala eta oinarrizko eskala talde hauetan sailkatzen dira: C taldea eta C1 azpitaldea.*

3. Medikuen eta Teknikarien Eskala ere egongo da Ertzaintzan, eta haren lanpostuak A1, A2 eta C1 sailkapen-taldekoak izango dira, kasuan kasuko eskatzen den titulazioaren arabera.

Berrogeita hamalau. IV. tituluaren (“Ertzaintzako funtzionarioak”) II. kapituluaren III. atala, "Polizia Judiziala", honela geratzen da:

“Hirugarren atala.- Polizia Judiziala.

“112. artikulua.-

1. Ertzaintzako funtzionario guztiei dagokie polizia judizial gisa jardutea delituak ikertzen lagundu behar dutenean, bai eta delinkuenteak aurkitzean eta aseguratzean ere. Lan hori beren eskumenen barruan egingo dute, zeinak Autonomia Estatutuaren 17. artikuluan zehazten baitira, eta Segurtasun Batzordeak eginkizunak mugatzeko sinatutako akordioen barruan, eta betiere agintari judizialen eta Fiskaltzaren zuzendaritza-eginkizunen kalterik gabe.

2. Ertzaintzaren egitura, krimen-ikerketako eta polizia judizialeko unitateak ezarriko dira, zeinak funtzionalki agintari judizialen eta Fiskaltzaren mende egongo baitira, haiek agintzen dizkieten eta Botere Judizialaren Lege Organikoan jasotzen diren jarduerak guztiak gauzatzean. Unitate polizial

horietako arduradunek agintari judizialen eta Fiskaltzaren errekerimenduak bideratuko dituzte, funtzionarioek edo aipatutako unitateetako baliabideek ikerketa batean esku har dezaten.

3. Segurtasun-arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako Sailak, jarduerarerritmoa eta plantilla-disponibilitateak kontuan hartuta, atxiki ahalko dizkie epaitegi edo tribunal jakin batzuei, behin betiko eta eraginkortasunez, ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko zerbitzuak, sekzioak edo unitate-taldeak.

113. artikulua

Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiaren bidez egingo da ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko zerbitzuei atxikitako funtzionarioen prestakuntza espezifikoa, eta, hala badagokio, praktikak egiteko aldiak sartuko ditu, zeinetan Epaitetzako eta Fiskaltzako kideek parte hartu ahalko baitute.

Dagokion espezializazio-diploma izatea bete beharreko baldintza izango da ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko unitateetako lanpostuak betetzeko.

114. artikulua

1. Ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko zerbitzuei atxikitako funtzionarioek eskusibotasunez beteko dute eginkizun hori, baina, nolana ere, delinkuentzia prebenitzeko misioak eta Ertzaintzari dagozkion eginkizunen artean eskatzen zaizkien gainerakoak ere garatu ahalko dituzte, egoerak hala egiteko eskatzen duenean.

2. Epaille edo fiskal eskudunak ikerketa jakin bat egiteko agintzen dien funtzionarioei, 112. artikuluan aipatzen diren zereginak betetzerakoan, ezin izango zaie kendu ikerketa horretatik, Botere Judizialaren Lege Organikoan aurreikusitako moduan izan ezik.”

3. Zigor-arloko jurisdikzioko eta Fiskaltzako organo judizialek izango dituzte, modu iraunkorrez esleitzen zaizkien ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko unitateei dagokienez, Segurtasuneko Indar eta Kidegoen martxoaren 13ko 2/86 Lege Organikoaren 35. artikulua aitortzen dizkieten ahalmen berberak.

4. Ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko zerbitzuei atxikitako funtzionarioei diziplina-espeditente bat irekitzen zaienean, eta espeditentearen xedea diren gertakariak harreman zuzena badute agindu zaien ikerketarekin, menpeko diren organo judizialaren edo Fiskaltzaren txostena eskatuko da, eta horrek ez du kenduko egokitzat jotzen dituzten beste batzuk ematea ere.

5. Sekzio honetan ezarritakoa kenduta, ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko zerbitzuei atxikitako funtzionarioen erregimena, oro har, lege honetan Ertzaintzarentzat aurreikusten den berbera izango da.

115. artikulua

Segurtasun-arloan eskumena duen Sailak bultzatuko du Ertzaintzaren partaidetza ikerketa kriminaleko eta polizia judizialeko koordinazioari buruzko batzorde eta foro erregional, estatal eta nazioartekoetan.”

Berrogeita hamabost. Hau da 117. artikulua:

“117. artikulua

- 1. Udaltzaingorik ez duten udaletan, bost aguazil plaza sortu ahal izango dira, gehenez, lege honen 27.1 artikulua a), b), d), f) eta i) paragrafoetan ezarritako zereginak egiteko.*
- 2. Beren funtzioak gauzatzean agintaritzaren agente dira, eta lege honetan ezarritako oinarritzko jarduera-printzipioak eta kode deontologikoa bete beharko dituzte.*
- 3. Aguazilek ezin izango dute suzko armarik eraman, eta uniforme erabiliko dute, poliziaren kidegoen berezko uniformetik desberdina izango dena.*
- 4. Aguazilen jarduera-eremua bakoitzari dagokion udalerria izango da, alde batera utzita hondamendiko edo herri-lazeriako kasuetarako kasu bakoitzean indarrean dagoen legedian xedatutakoa.*
- 5. Aguazil-lanpostuak C-2 taldeko edo baliokideko karrerako funtzionarioek beteko dituzte, eta toki-administrazioko funtzionarioei aplikatu beharreko estatutua aplikatuko zaie, lege honetan ezarritakoaren kalterik gabe.*
- 6. Udaltzaingoko kideak hautatzeko ezarritako irizpide berberen arabera hautatuko dira, ezagutzen probak dagokion titulaziora egokituta, eta aurrez prestakuntza-ikastaro bat gainditu beharko dute Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademian.”*

Berrogeita hamasei. Hau da 118. artikulua:

“118. artikulua

- 1. Ertzaintza eskaletan egituratzen da hierarkikoki, eta eskala horien barruan, kategoria hauetan:*
 - a) Goi-mailako eskalan: intendente-kategoriarekin.*
 - b) Eskala betearazlean, bi kategoriarekin : komisario eta komisariorde.*
 - b) Ikuskapen-eskalan, bi kategoriarekin: ofiziala eta ofizial-ondokoa.*
 - a) Oinarritzko eskalan, bi kategoriarekin: agente lehena eta agentea.*
- 2. Eskalak ondorengo lanbide-taldeetan eta azpi-taldeetan sailkatzen dira:*
 - a) Goi-mailako eskala talde hauetan sailkatzen da: A taldea eta A1 azpitaldea.*
 - a) Eskala betearazlea talde hauetan sailkatzen da: A taldea eta A2 azpitaldea.*
 - c) Ikuskapen-eskala eta oinarritzko eskala talde hauetan sailkatzen dira: C taldea eta C1 azpitaldea.*

3. *Udaltzaingoetan eskalak eta kategoriak sortzeak Eusko Jaurlaritzak erregelamendu bidez ezartzen dituen kategorien arteko proportzionaltasun-irizpideei erantzun behar die, biztanleria, herriaren ezaugarriak eta agente-kopurua kontuan hartuta, eta dagozkion kategoriak sortzera behartuta egongo dira honako kasu hauetan:*

a) *Komisario kategoria, 50.000 biztanle baino gehiago eta plantillan 100 udaltzain edo gehiago dituzten udalerrietan.*

b) *Komisario-ondoko kategoria, 25.000 biztanle baino gehiago eta plantillan 40 udaltzain edo gehiago dituzten udalerrietan.*

c) *Ofizial kategoria, 15.000 biztanle baino gehiago eta plantillan 20 udaltzain edo gehiago dituzten udalerrietan.*

d) *Ofizial-ondoko kategoria, 15.000 biztanle baino gutxiago eta plantillan 5 udaltzain edo gehiago dituzten udalerrietan.*

5. *Intendente-kategoria, 150.000 biztanle baino gehiago dituzten udalerrietan, bertako polizia-kidegoak 200 agente edo gehiago baldin baditu plantillan.*

6. *Goragoko kategoria bat eratzeko, azpiko beste kategoria guztiek aurrez eratuta egon beharko dute.*

Berrogeita hamazazpi. Hau da 119. artikulua:

“119. artikulua

Udaltzaingoaren buruzagitzako lanpostuei dagokien kategoriari dagokionez, udaltzaingoarentzat onartutako hierarkia-egiturako gorengo kategoriari egokituko zaio, aurreko artikuluan ezarritako irizpideei jarraikiz.”

Berrogeita hamazortzi. Hau da 120. artikulua:

“120. artikulua

1. *Udal batek premiaz eta aldi baterako lanpostuak bete behar dituen udaltzaingoko zenbait kategoriatan, legez ezarritako udalen arteko lankidetzabitartekoen arabera jokatu ahalko du, edo zenbait bitarteko funtzionario izendatu, funtzio publikoko legeria orokorrean ezarritakoaren arabera, betiere bitartekoei beren zereginetan jarduteko oinarritzko prestakuntza ematen zaiela bermatzen badu.*

2. *Toki-erakundeek Ertzaintzaren laguntza eskatu ahal izango diote segurtasun-arloan eskumena duen sailari, udaltzaingoari dagozkien polizia-funtzio hutsetan, bai eta zeharbide urbanoetan trafikoa antolatu eta zuzentzeko ere,*

polizia-kidegorik ez badute edo, izanda ere, beren eskumeneko zerbitzu guztiak emateko baliabide nahikorik ez badute. Azken kasu horretan, lankidetzak ezingo du iraunkorra izan.”

3. Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak lan-poltsak osatu ahal izango ditu, bitarteko funtzionarioak udaltzaingoan izendatzeko, berak antolatutako oinarritzko ikastaro bat gainditu dutenekin. Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak zehaztuko ditu ikastaroa egiteko baldintzak”

Berrogeita hemeretzi. III. kapitulua gehitzen zaio V. tituluari ("Mugikortasun-agenteak"), eta honela geratzen da:

“ III. kapitulua- Mugikortasun-agenteak.

121. artikulua

1. Biztanle ugari duten udalerrietan, Udalbatzak bere funtzionario batzuk izendatu ahaliko ditu hirigunean trafikoa antolatzeko, seinalatzeko eta arautzeko funtzioak eskusiboki betetzeko, trafiko eta bide-segurtasuneko arauetan ezarritakoaren arabera: mugikortasun-agente deituko dira. Hori egiteak ez du ekarriko agente-kopurua handitzea, ezta langile-kostuak ere.

2. Beren eginkizunak gauzatzean aginte-agentetzat joko dira, tokian tokiko Udaltzaingoko langileen mende, baina kidego horietan sartu gabe; ezin izango dituzte eraman su-armak eta haien uniformeak argiro bereiztu beharko dira udaltzaingoak berezko dituenetik.”

3. Plaza horiek eskuratzeko C-2 klasifikazio-taldeari edo baliokideari dagokion titulazioa eduki beharko da, eta aldeaz aurretik ikastaro teoriko-praktiko bat gainditu beharko dute, Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademian edo hark izendatutako beste ordezkari udal-ikastegietan, eta beste gainerako kontuetarako tokiko funtzionarioentzat aurreikusitako arau erkidearen arabera jo beharko dute.

Hirurogeita hamar. Hogeigarren xedapen gehigarria gehitzen da, eta honela geratzen da:

“Hogeigarren xedapen gehigarria

Udaltzaingoan bigarren jarduerako egoera administratibora igarotzen direnak atxiki ahaliko zaizkie udaltzaingoarenak ez diren udalaren beste lanpostu batzuei, betiere baldin eta ukitutako funtzionarioen titulazio-taldearekin zerikusia duten eginkizunei eta eginbeharrei erantzuten badiete eta lanposturako behar den gaitzea egiten bada.

Halaber, udalbatzak adostu ahal izango du bigarren jardueran mantentzea, aurreko paragrafoan ezarritakoaren arabera, Gizarte Segurantzaren organoek ezintasun iraunkorreko egoeran aitortutako langileak, nahitaezko erretiroa hartzera behartu gabe, dagozkien ordainsari osagarriak kontzeptu harengatik aitortuta duten prestazioaren zenbatekoan murriztuta.

Hirurogeita bat. Hogeita batgarren xedapen gehigarria gehitzen da, eta honela geratzen da idatzita:

“Hogeita batgarren xedapen gehigarria

Alkateek, udaltzaingoko buruek txostena egin ondoren, baimendu ahalko dute udalerrri desberdinetan zerbitzu aktiboan lan egiten duten udaltzaingoko kideen artean destinoak trukatzea, betiere honako baldintza hauek betetzen badira:

- a) biak udaltzaingoko funtzionarioak izatea;*
- b) eskala eta kategoria berekoak izatea;*
- c) hamar urtez jarraian zerbitzua eman izana eta biek zerbitzuan emandako urteei dagokienez hamar urte baino gehiagoko alderik ez egotea;*
- d) gutxienez, hamar urte falta izatea legean aurreikusitako erretiro-adina izateko;*
- e) eskatzaile bakar batek ere ez izatea diziplinako espedienterik;*
- f) eskatzaile bakar batek ere ez betetzea buruzagitza edo izendapen askeko lanposturik.*

Destinoa trukatzeko dutenek ezingo dute beste trukerik eskatu, aurrekoa eskuratu zenetik bost urte igarotzen diren arte.”

Hirurogei eta bi. Hogeita bigarren xedapen gehigarria gehitzen da, eta honela geratzen da idatzita:

“Hogeita bigarren xedapen gehigarria

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako funtzionarioek, baldin eta kondizio hori galdu badute erretiroa hartu dutelako, kidegoko kide erretiratuaren kondizioari eutsiko diote, erretiroa hartzerakoan zuten kategoriarekin, eta uniformeak jantzi ahalko dute ekitaldi instituzional eta sozial hotsandikoetan, agiri profesionala izan eta ikur-plaka gorde, zeinak behar bezala aldatuko baitira erregelamendu bidez ezartzen den moduan. ”

Hirurogeita hiru. Hogeita hirugarren xedapen gehigarria gehitzen da, eta honela geratzen da idatzita:

“Hogeita hirugarren xedapen gehigarria.

Zerbitzu aktiboaz besteko egoeretan dauden Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako funtzionarioek, bai eta erretiroa hartzeagatik funtzionario-kondizioa galdu dutenek ere, baldin eta judizio batean bertaratu behar badira lekuko edo

peritu gisa zerbitzu aktiboan eman zuten denborarekin zerikusia duten gertakariak edo ikerketak direla eta, zerbitzu-arrazoia dela eta aktiboan dauden funtzionarioentzat aurreikusitako kalte-ordainak jasotzeko eskubidea izango dute. Judizioan bertaratu daitezten errazte aldera, oraingo helbidea jakinarazi beharko diote Administrazioari.

Hirurogeita lau. Hauek guztiak kentzen dira: hirugarren xedapen gehigarria, zortzigarrena, hamabigarrenaren lehenengo eta hirugarren atala, eta hamaseigarrena, bai eta xedapen iragankorretatik, lehena, bigarrena, hirugarrena, laugarrena, bosgarrena, zazpigarrena, zortzigarrena, bederatzigarrena, hamargarrena, hamaikagarrena eta hamabigarrena ere.

Hirurogeita bost. "Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria" jartzen da 42.2 eta 67.1 artikuluetan Ertzaintzaren Aldizkaria agertzen den aipamenetan.

Hirurogeita sei. Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legean, "Euskal Herriko Poliziaren Ikastegia" aipatzen den guztietan, "Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademia" jarriko da; eta "Barne Saila" edo haren organoak aipatzen direnean, berriz, "Eusko Jaurlaritzan segurtasun-arloko eskumena duen saila" jarriko da.

Lehen xedapen iragankorra.- Martxan dauden hautaketa-prozesuak eta lanpostuak betetzeko prozesuak.

Gaur egun indarrean dauden hautaketa-prozesuek eta lanpostuak betetzeko prozesuek beren deialdiko arauen arabera izaten jarraituko dute.

Bigarren xedapen iragankorra.- Kondekorazio-erregimena eta zerbitzu-ekintza.

Harik eta 79 bis eta 80 artikuluetan ezarritakoa erregelamendu bidez garatu arte (zerbitzua ematerakoan gertatzen den heriotza eta nahitaezko erretiroa direla-eta ematen diren prestazioei eta ohorezko aitortpenen erregimen berriari buruzkoak dira), lege honen aurka ez dagoen guztian, urriaren 16ko 202/2012 Dekretuan eta urtarrilaren 26ko 27/2010 Dekretuan ezarritakoa aplikatuko da (lehena Ertzaintzako zerbitzu-egintzaren deklarazioa eta kondekorazioen eta ohorezko sarien erregimena arautzeko da, eta bigarrena, Euskal Autonomia Erkidegoko udaltzainen kidegoei aplikatu dakiekeen kondekorazio-eta sari-erregimenari buruzkoa).

Hirugarren xedapen iragankorra.- Diziplina-espeditentak.

Aurreko xedapenek arautuko dituzte arau hau indarrean sartzen den unean izapidetzen ari diren diziplina-espeditentak, salbu eta arau honetakoak espeditentatutakoaren aldekoagoak badira.

Laugarren xedapen iragankorra.-Superintendente-kategoria.

Sei hilabeteko epean, Ertzaintzaren lanpostuen zerrenda aldatuko da, superintendente-kategoriarako erreserbatutako lanpostuak lege honetan ezarritakoaren arabera egokitzeko.

Aldaketa hori egin arte, legea indarrean hasten denean superintendente-kategoriako lanpostuak betetzen zituztenek jarraituko dute kategoria horri esleitutako ordainsariak jasotzen, aurreko arauen arabera.

Bosgarren xedapen gehigarria.- Udaltzaingoko funtzionarioak goi-mailako eskalan sartzea.

1. Udaltzaingoaren kidegoetako intendente kategoriako funtzionarioak berez sartuko dira goi-mailako eskalan. Halaber, Udaltzaingoaren kidegoetako komisario eta komisario-ondoko kategoriako funtzionarioak berez sartuko dira eskala betetazlean.
2. Goi-mailako eskalan sartuko dira Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legea indarrean sartu aurretik A mailako lanpostua lortu zuten eta horren hirugarren xedapen gehigarriaren arabera lortutako plaza baino maila baxuagoko kategorietan sartu ziren Udaltzaingoko kidegoetako funtzionarioak.
3. Eskala horretan sartzek ezingo du ekarri gastu publikoa handitzerik, ez eta jasotzen duten guztizko urteko ordainsariak aldatzerik ere; beraz, aldaketa horrek dakarren oinarritzko ordainsarien hazkundera beste ordainsari osagarri batzuek xurgatuko dute.

Zazpigarren xedapen iragankorra.- Udaltzaingoko burutza-lanpostuak egokitzea.

1. Lege hau indarrean sartu eta hiru urteko epean, polizia-kidegoa duten Euskal Autonomia Erkidegoko udalerriek kidego horietako burutza-lanpostuak egokitu egin beharko dituzte, lege honek agindutakoarekin bat etortzeko.
2. Udaltzaingoko funtzionarioek, lege honetan ezarritakoaren arabera egokitu behar diren kidegoko burutza-lanpostuak betetzen dituztenean, jarraituko dute lanpostu horiek betetzen izendatu zituztenean ezarritako baldintza berberei jarraikiz, eta betetzen duten lanpostuari esleitutako ordainsariak jasoko dituzte.

Langile horiek birkalifikatutako postuari dagokion kategorian sartuko dira, betiere baldintza hauek betetzen badituzte: leku berean izatea lege hau indarrean sartu aurreko bost urteetan behin betiko destinoa; kategoria horri dagokion titulua edo Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko Legearen 59.2 artikuluan aurreikusitako gaikuntza-ikastaroak izatea, edo egokitzapena baino lehen deitutakoak; eta Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak emandako egiaztapen profesionaleko ikastaro teoriko-praktikoa gaindituta izatea, zeinean kontuan hartuko baitira esperientzia profesionala, espezializazioko eta gaikuntzako ikastaroak eta aurrez eskatutako ezagutzak.

Eskala horretan sartzek ezingo du ekarri gastu publikoa handitzerik, ez eta jasotzen duten urteko ordainsariak aldatzerik ere; beraz, aldaketa horrek dakarren oinarrizko ordainsarien hazkundera beste ordainsari osagarri batzuek xurgatuko dute.

Zazpigarren xedapen iragankorra.- Aguazilak.

1. Udaltzaingorik ez dagoen lekuetan, aguazilak deituko dira aguazilak, zaintzaileak edo antzeko funtzioak dituzten funtzionarioak, edozein izendapen dutela ere.

2. Lege hau indarrean sartzen denean lege honen arabera aguazil gisa eraturako postuak betetzen dituzten langile finkoek postu horietan jarraitu ahal izango dute. Halaber, lehiaketa-oposizio sistemaren bidez deitutako barne sustapeneko hautaketa-prozesuetan parte hartu ahal izango dute, aguazil izateko lehia askeko hautaketa-prozesuekin batera ala ez, betiere titulazioaren baldintza eta gainerakoak betetzen badituzte; ondorio horietarako, meritu gisa baloratuko dira lan-kontratudun langile finko gisa emandako zerbitzuak eta izaera hori eskuratzeko gainditutako hautaketa-probak.

Zortzigarren xedapen iragankorra.- Aguazilak udaltzaingoan sartzea.

Udaltzaingoa sortzen denean udalean zerbitzuak ematen ari ziren aguazilak Udaltzaingoan sartuko dira, behin lehiaketa mugatua gaindituta, adinaren eta altueraren baldintzetatik salbuetsita, eta Polizia eta Larrialdietarako Euskal Akademiak ezartzen duen ikastaroa gaindituta.

Azken xedapenetatik lehena.- Testu bategina prestatzeko gaikuntza.

Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legea indarrean sartu zenetik lege horri sartu zaizkion aldaketak testu bakar batean egonkortzeko, baimena ematen zaio gobernuari, aipatu arauaren testu bategina egiteko eta onartzeko, segurtasun-arloan eskumena duen sailak proposatuta, lege hau indarrean sartzen denetik hamabi hilabeteko epean, berriz ere zenbatuz behar beste artikulua, kapitulu eta xedapen, legeek beren baitan beste arau batzuetara egiten dituzten bidalketak egokituz, hizkuntzaren erabilpena ez sexista egiteko egokituz, eta bategin egin beharreko legezko testuak arautuz, argituz eta armonizatuz.

Azken xedapenetatik bigarrena.- Indarrean jartzea.

Lege hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.